

PRIJEDLOG

ETIČKI I PROFESIONALNI KODEKS ČLANOVA

POVJERENSTVA ZA OSOBE S INVALIDITETOM I DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU GRADA PULE



ČLANAK 1.

Član Povjerenstva za osobe s invaliditetom i djecu s teškoćama u razvoju Grada Pule (dalje u tekstu: član) dužan je pridržavati se odredbi Etičkog i profesionalnog kodeksa.

Prilikom izvršavanja preuzetih obveza član je dužan nepristrano i savjesno obavljati svoje obveze te svojim radom i ponašanjem opravdati ukazano povjerenje.

ČLANAK 2.

Član ne smije preuzeti obvezu kojom bi svoj stručni rad mogao povrijediti nedopuštenim radnjama, povrijediti Etički i profesionalni kodeks i narušiti dužnost čuvanja profesionalne tajne.

Član je dužan preuzetu obvezu obaviti u dogovorenom roku. Ako iz razloga uzrokovanih višom silom član nije u mogućnosti izvršiti preuzetu obvezu, dužan je o tome izvijestiti Predsjednika Povjerenstva za osobe s invaliditetom i djecu s teškoćama u razvoju Grada Pule (dalje u tekstu: Povjerenstvo) u najkraćem mogućem roku.

ČLANAK 3.

Član je dužan kao profesionalnu tajnu čuvati sve podatke koji su mu dostupni ili povjereni tijekom izvršavanja njegove obveze. Dužnost čuvanja tajne odnosi se i na podatke koji su mu postali poznati prilikom sudjelovanja u radu Povjerenstva, a imaju karakter službene tajne ili osobnih podataka, ili je odavanje tih podataka u suprotnosti s drugim zakonom zaštićenim interesima građana i pravnih osoba.

Dužnost čuvanja tajne odnosi se na period mandata člana Povjerenstva, kao i na period nakon isteka mandata Povjerenstva.

ČLANAK 4.

Član je dužan dolično se ponašati prema drugim članovima te čuvati ugled i dostojanstvo Povjerenstva. Napadi na drugog člana Povjerenstva predstavljaju povredu Etičkog i profesionalnog kodeksa.

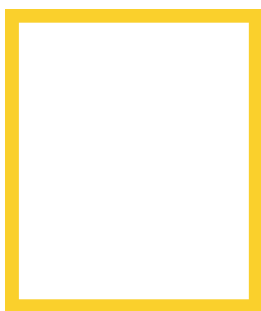
Svojim djelovanjem ili suzdržavanjem član ne smije ugroziti ugled i dostojanstvo ostalih članova Povjerenstva, niti smije zlorabiti povjerene mu poslove. Gradonačelnik Grada Pule može razriješiti člana Povjerenstva prije isteka njegovog mandata na obrazloženi prijedlog Povjerenstva.

Razrješenje se može izvršiti u slučaju i na način opisan u čl. 12. Poslovnika o radu Povjerenstva za osobe s invaliditetom i djecu s teškoćama u razvoju Grada Pule. Prijedlog za razrješenje mora biti obrazložen i dokumentiran te mora sadržavati konkretne primjere povreda odredbi Poslovnika ili Etičkog kodeksa. Odluku o razrješenju donosi Gradonačelnik nakon što se članu Povjerenstva omogući prilika da se izjasni o navodima iz prijedloga za njegovo razrješenje.

ČLANAK 5.

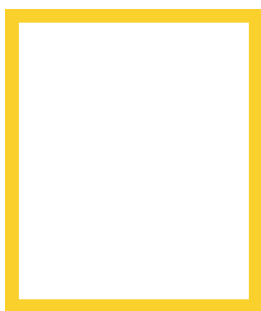
Riječi i pojmovi korišteni u ovome dokumentu koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na mrežnim stranicama Grada Pule.



O PROJEKTU

Projekt “Građani za Grad - inkluzivno i sudioničko kreiranje Povjerenstva za osobe s invaliditetom i djecu s teškoćama u razvoju Grada Pule” odgovorio je na priliku u lokalnoj zajednici: Grad Pula prihvatio je inicijativu udruga za osnivanje Povjerenstva za osobe s invaliditetom i djecu s teškoćama u razvoju, kao i prijedlog da u se proces stvaranja Povjerenstva uključi cijela lokalna zajednica. Projektom se stoga omogućilo sudjelovanje građana, odnosno osoba s invaliditetom, roditelja djece s teškoćama u razvoju i udruga koje ih podržavaju u tome procesu. Proces se zasnivao na vrijednostima inkluzije i sudioničke demokracije. Stoga su se u projekt ravnopravno uključivali svi građani, neovisno o njihovom invaliditetu te se poticao njihov demokratski angažman, sudjelovanje u donošenju odluka i suradnja s predstavnicima vlasti. Povezale su se osobe s invaliditetom, roditelji djece s teškoćama u razvoju, udruge koje ih podržavaju, građani i stručnjaci kako bi svi zajedno za Grad Pulu pripremili prijedloge dokumenata na kojima će se temeljiti budući rad Povjerenstva. Poticalo se zagovaranje za prihvaćanje ovih prijedloga, odnosno participativno osnivanje Povjerenstva pri Gradu Puli.



Osobe s invaliditetom i roditelji djece s teškoćama u razvoju najbolji su stručnjaci za vlastite potrebe. Samim time, oni sami trebaju biti akteri kreiranja politike koja se na njih odnosi. Njihov aktivan i kontinuiran angažman u budućem radu Povjerenstva omogućit će upravo to. Projektom uspostavljena suradnja građana, civilnog društva i predstavnika vlasti stvorit će temelje za kvalitetniju lokalnu politiku i sustav podrške za ove ranjive skupine.



IZVORI

Etički kodeks Društva sudskih tumača i prevoditelja
(2020.)



Izdavač:
Udruga Zelena Istra
Gajeva 3, 52100 Pula, Hrvatska
Tel. i fax: +385(0)52-506-065
ured@zelena-istra.hr
www.zelena-istra.hr

Urednica: Dunja Mickov

Autori: Alma Zulim, Zuzana Hoti Radolović, Ozren Catela, Vanja Marković,
Dunja Mickov, na osnovu izvora te procesa savjetovanja s građanima i
civilnim društvom grada Pule

Naslov: Prijedlog Etičkog i profesionalnog kodeksa Povjerenstva za osobe
s invaliditetom i djecu s teškoćama u razvoju Grada Pule

Grafičko oblikovanje: Dunja Mickov

Fotografije: Zelena Istra

Pula, rujan 2024.



**Sufinancira
Europska unija**

Financirano sredstvima Europske unije. Izneseni stavovi i mišljenja su stavovi i mišljenja autora i ne moraju se podudarati sa stavovima i mišljenjima Europske unije ili Europske izvršne agencije za obrazovanje i kulturu (EACEA). Ni Europska unija ni EACEA ne mogu se smatrati odgovornima za njih. Projekt udruge Zelena Istra, naziva "Građani za Grad - inkluzivno i sudioničko kreiranje Povjerenstva za osobe s invaliditetom i djecu s teškoćama u razvoju Grada Pule" sufinanciran je sredstvima Europske unije u okviru Programa Impact4Values.



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
Ured za udruge

Program Impact4Values sufinancira Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske.



Ovo djelo je dano na korištenje pod licencom [Creative Commons Imenovanje-Nekomercijalno-Dijeli pod istim uvjetima 4.0 međunarodna](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/) (CC BY-NC-SA 4.0).