



Gajeva 3, 52100 Pula

<https://www.zelena-istra.hr/hr/>

STRATEŠKI PLAN UDRUGE 2026. - 2030.

Dogovoren na radionici strateškog planiranja, Pula, 7. i 11. studenog 2025.

Sudjelovao cijeli tim Zelene Istre:

Nina Brnić, Irena Burba, Ivan Divković, Marko Grbac Knapić, Andrea Ivančić,
Dunja Mickov i Violeta Janketić

Radionicu strateškog planiranja pripremio i vodio te Strateški plan uobličio:
Goran Božičević, MEDIATOR, Obrt za savjetovanje i edukaciju, Buje

Buje/Pula, prosinac 2025.

SADRŽAJ

1. Uvod, glavni uvidi
 - 1.1 Dogovori
2. O udruzi
3. Programi udruge
 - 3.1 Program Otporne zajednice i klimatske promjene
 - 3.2 Program Cirkularne ekonomije i gospodarenje otpadom
 - 3.3 Program Dobro upravljanje i sudjelovanje građana
4. Polazišni dokumenti za izradu strateškog plana
5. Refleksija na udruhu, njen rad, pravce razvoja
 - 5.1 Upitnik za tim/ izvršnu razinu
 - 5.2 Upitnik za članstvo
6. SWOT analiza
7. Izdvojeno iz facilitiranih razgovora na radionici
 - 7.1 Na što smo ponosni u periodu 2021. – 2025., naša postignuća
 - 7.2 O teškoćama
8. Preporuke facilitatora
9. Definirani strateški ciljevi, specifični ciljevi, mjere, željeni rezultati i korisnici

1. UVOD, GLAVNI UVIDI

Šesteročlani tim Zelene Istre, uz doprinos još sedam članica_ova koji su također ispunili ¹pripremni upitnik sagledavanja stanja i pogleda u budućnost, u dva dana studenog 2025 je uobličio svoj Strateški plan. Strateško planiranje je vodio Goran Božičević kao i 2021. a polazišna motivacija dolazi od toga da je Strateški plan 2021. – 2025. bio ispoštovan u potpunosti, s jednom revizijom 2022. te da u procesu, fokus, kao i ranije, ne bude samo na izradi plana već na dubinskim zajedničkim razgovorima iz kojih će plan prirodno proisteci.

Gledalo se prema 2030. znajući da je prvi dio prilično zadan projektima koji su u toku ili upravo odobreni, sa svježću da živimo u turbulentnim vremenima kako zbog klimatskih promjena, još više zbog porasta nestabilnosti u Europi i Svijetu. Planiranje je proteklo u konstruktivnom duhu, opuštenoj atmosferi i visoko profesionalnom stavu svih uključenih koji se ogledao u kompetencijama, odnosima prema kolegama/icama te odnosima prema izazovima i nejasnoćama. Upitnik je popunjen temeljito i u dogovorenom roku, a prilagođenu, kraću verziju ispunilo je sedam ljudi izvan izvršnog tima.

Ključni uvid je da je ovo planiranje potvrdilo stabilan period udruge, s osnaženim timom u odnosu na 2021., dvije nove osobe, uz dobro pripremljenu smjenu vezanu uz odlazak dugogodišnje predsjednice, najavljen još na prošlom planiranju. Tim i rad Zelene Istre je stabilan, uigran, prepoznat i kompetentan, financijski osiguran za jednu do dvije godine. Glavne brige su osiguranje održivosti postojećih aktivnosti, sve veći pritisci na okoliš i prirodu te smanjenje stresa od očekivanja građana na zaposlenike (tim).

1.1 Dogovori :

a) Ažuriranje strateških ciljeva udruge:

1. Osnažiti participativnu demokraciju i građanski aktivizam u okolišnim pitanjima i nastaviti biti *watchdog*/ nadziratelj javnih politika
2. Stvaranje otporne zajednice održavanjem postojećih i pokretanjem inovativnih praksi

¹ Sažetak odgovora je kasnije u tekstu. Bila su dva upitnika, duži za tim i kraći za članstvo.

3. Informiranje, edukacija i stručna ekspertiza o sprečavanju i prilagodbi klimatskim promjenama, zaštiti prirode i očuvanju bioraznolikosti
4. Organizacijski i kadrovski osnažiti i razviti održivost udruge i omasoviti članstvo

b) Ažuriranje imena postojećih programa :

1. Otporne zajednice i klimatske promjene
2. Cirkularna ekonomija i održivo gospodarenje otpadom
3. Dobro upravljanje i sudjelovanje građana

2. O UDRUZI

Udruga Zelena Istra je u stabilnom periodu, tranzicija vodstva nakon odlaska dugogodišnje predsjednice prošla je prirodno. Udruga je upravo obilježila trideset godina postojanja², s izložbom i nekoliko panela aktivnih građana i stručnjaka, financijski trenutno nije u krizi iako je svjesna nepovoljnog društvenog okruženja za rad organizacija civilnog društva. Udruga je oslonac u Savezu udruga Rojca te mnogim drugim partnerima u suradnjama od lokalne do međunarodne razine.

Zelena Istra obavlja djelatnost od javnog interesa koja je u skladu s vrednotama propisanim Ustavom RH. Provođenjem te djelatnosti ostvaruje se znatna dodana društvena vrijednost kojom se podiže kvaliteta života pojedinca i unapređuje razvoj šire društvene zajednice. Korisnici Zelene Istre nisu unaprijed određeni i to mogu biti svi, bez obzira na spol, rasu, vjersku ili političku opredijeljenost te pripadnost društvenim skupinama.

Iz godišnjeg izvještaja za 2024:

Statistike iz protekle godine svjedoče o značajnim rezultatima udruge. Zelena Istra organizirala je 15 edukacija za ciljne skupine, 39 predavanja, radionica, seminara i

² <https://www.zelena-istra.hr/hr/articles/novosti/1166/zelena-istra-obiljezila-30-godina-rada-tri-desetli/>

konferencija, te 6 javnih akcija. Osim toga, izdano je 10 tiskanih i digitalnih publikacija, a online aktivnost bila je vrlo intenzivna s 488 objava na web stranici i društvenim mrežama, te 20 newslettera. Udruga je također poslala 34 priopćenja za medije, sudjelovala u 7 TV emisija i 28 radio emisija. S partnerstvom Radija Rojc, Zelena Istra je koproducerala 36 emisija „Eko Rojc“ koje su emitirane svakog ponedjeljka. Na društvenim mrežama, Zelena Istra broji 8587 pratitelja na Facebooku i 1408 na Instagramu, što potvrđuje širok doseg i utjecaj udruge. Volonterski rad bio je ključan segment u ostvarivanju misije i ciljeva Zelene Istre. Iskreno zahvaljujemo svim volonterima na njihovom predanom angažmanu i doprinosu u svim našim aktivnostima. Ukupno je 44 osobe volontiralo, ostvarivši 1.206 volonterskih sati. Volonteri su bili aktivni u Društvenom vrtu Gregovica i Radioni Re-Geppetto, koji su postali stalna volonterska mjesta, te su sudjelovali u različitim akcijama, projektima, aktivnostima i organizaciji javnih događanja. Njihov rad i entuzijizam neizmjereno su doprinijeli uspjesima i pozitivnim promjenama koje smo postigli u protekloj godini³

Misija, vizija, ciljevi i načela djelovanja udruge potvrđeni su na radionici planiranja 7. i 11. studenog 2025.

VIZIJA: Zelena Istra sanja aktivne građane koji grade pravedno društvo i žive održivost Planeta.

MISIJA: Zelena Istra je neprofitna udruga građana za zaštitu okoliša, prirode i društvenu pravdu, koja sudjeluje u izgradnji demokratskog, solidarnog i okolišno održivog društva.

CILJEVI UDRUGE:

- b) zaštita okoliša i prirodnih bogatstava
- c) društvena pravednost
- d) razvoj okolišne demokracije i demokratske političke kulture općenito
- e) održivi razvoj

³ Godišnji izvještaj za 2024, https://www.zelena-istra.hr/media/filer_public/bb/77/bb770043-8a2b-492f-aace-1a6fb6096abc/2025_03_25_godisnji_izvjestaj_2024_ovjereno_od_strane_skupstine.pdf

- f) zaštita javnih i zajedničkih dobara i promicanje participativnih oblika upravljanja
- g) unapređenje kvalitete života
- h) razvoj civilnog društva
- i) utjecaj na lokalnoj, domaćoj (nacionalnoj) i međunarodnoj razini

3. PROGRAMI UDRUGE:

Tri su programa udruge definirana na prošlom strateškom planiranju 2021. Stabilni su i odražavaju realnost brojnih aktivnosti udruge, a često se i isprepleću u aktivnostima jer su povezani. Ažurirali smo naziv jednog od programa, kako bi preciznije opisali situaciju i razvoj koji se dešava. Opisi programa preuzeti su iz dokumenata udruge.

3.1 Program: Otporne zajednice i klimatske promjene

Ovaj program Zelene Istre informira i educira javnost o klimatskim promjenama te načinima ublažavanja njihovih razarajućih učinaka na prirodne, gospodarske i društvene sustave. Klimatska kriza, kao rastuća globalna prijetnja, posebno pogađa ranjive mediteranske zemlje poput Hrvatske, što se sve češće očituje u ekstremnim vremenskim uvjetima. Kroz ovaj program, Zelena Istra osmišljava i promovira inovativna rješenja za održivi razvoj lokalnih zajednica, poput urbanih i društvenih vrtova, popravljalonica i reuse centara, provodi inovativne edukacije i kampanje informiranja nastojeći mijenjati percepciju okoliša kao beskonačnog resursa i podsjećajući na neodvojivu povezanost ljudi i prirode. U narednom razdoblju fokusirat ćemo se na održivost postojećih projekata, poput Radione Re-Geppetto i Društvenog vrta, te na poticanje novih inicijativa koje jačaju otpornost i društvenu uključenost lokalnih zajednica kao što je Knjižnica stvari i Banka sjemena. Osim toga, intenzivirat ćemo međunarodnu suradnju unutar mreže Climate Bridges koja broji osamdesetak članica kao i suradnju unutar nacionalne mreže Zeleni Forum te nastaviti s inovativnim edukacijama za mlade, koristeći kreativne metode poput igrifikacije. Građani koji aktivno brinu o zajednici i vlast koja podržava tu brigu temelj su ovog programa, čiji značaj i utjecaj kontinuirano raste.

3.2 Program: Cirkularna ekonomija i održivo gospodarenje otpadom

Dugogodišnji program u kojem udruga ima mnogo iskustva i ekspertize. Neprekidna proizvodnja otpada jedna je od najvećih prijetnji s kojima se naše društvo i naš planet suočavaju. Ovim programom potičemo održivo gospodarenje otpadom te promičemo važnost zajedničke odgovornosti i suradnje u lokalnoj zajednici jer i u ovom području je ključno aktivno sudjelovanje građana i dionika lokalnih zajednica s ciljem poticanja kružne ekonomije i smanjenja nastanka otpada kao ključne stepenice u konceptu održivog gospodarenja otpadom. Ciljevi ovog programa su informiranje i educiranje građana o održivom gospodarenju otpadom te jačanje kružnih zajednica na lokalnoj razini; zagovaranje promjene javnih politika na regionalnoj i nacionalnoj razini promicanjem pozitivne prakse EU-a o politikama gradova bez otpada i nuđenjem konkretnih rješenja u tranziciji prema održivim obrascima potrošnje i proizvodnje. Male, lokalne, pravedne, uključive i kružne zajednice mogu igrati veliku ulogu u guranju Europe prema održivoj budućnosti. Zelena Istra će i dalje biti pionir i trendsetter u inovativnim praksama vezanim uz ovo područje od provedbe sajмова razmjene, pokretanja popravljaoe, brojnih edukativnih radionica, organiziranja javnih akcija do stvaranja kreativnih komunikacijskih alata. Provodimo edukativne kampanje, predavanja i radionice, tiskamo promotivne i edukativne materijale za različite ciljne skupine na teme smanjenja nastanka otpada, ponovne uporabe, prava na popravak te odvojenog prikupljanja otpada.

Posebno smo ponosni na održivost popravljaoe Radione Re-Geppetto u suradnji sa Savezom udruga Rojca te na sudjelovanje u Radnoj grupi za civilni nadzor rada tvrtke "Kaštijun d.o.o." kao primjeru nadzora nad upravljanje javnim dobrima u ovom slučaju županijskog centra za gospodarenje otpadom.

U novom strateškom razdoblju nastavljamo s edukacijama i javnim akcijama poput reuse festivala, sajмова razmjene i dana popravaka te radionicama vještina koje građanima omogućuju izravni doprinos održivoj budućnosti. POkrenut ćemo i nove inovativne prakse kao što je Knjižnica stvari. Povezujemo lokalne inicijative s nacionalnim i međunarodnim politikama, zagovaramo promjene javnih politika i sudjelujemo u kreiranju novih pristupa gospodarenju otpadom. Posebno ističemo nove međunarodne projekte i konzorcije koji će obogatiti našu ekspertizu i povećati utjecaj naših programa. Bit ćemo aktivni i u sudjelovanju u radnim skupinama, mrežama, zagovaračkim aktivnostima, pratit ćemo kreiranje i provedbu javnih politika vezanih uz gospodarenje otpadom i kružnu ekonomiju. Predstavnice Zelene Istre izabrane su u Radnu skupinu za nadzor provedbe Plana gospodarenja otpadom RH pri Ministarstvu zaštite okoliša i zelene tranzicije te u Nacionalno vijeće za kružno gospodarstvo pri Ministarstvu gospodarstva.

3.3 Program: Dobro upravljanje i sudjelovanje građana

Zelena Istra je od samih početaka usmjerena snaženju sudioničke demokracije, poticanju građanskog aktivizma (kroz prosvjedne ili zagovaračke akcije, edukaciju, odnosno razvoj sudioničkih modela upravljanja) te ima istaknutu watchdog ulogu među hrvatskim OCD-ima, dok je jednako tako prepoznata i u međunarodnom okruženju. Watchdog ulogu Zelena Istra osnažuje članstvom/suradnjom s lokalnim, nacionalnim i međunarodnim mrežama: Savez udruga Rojca, GOOD inicijativa, Mreža Zelenih telefona, Zeleni forum, Zero Waste Hrvatska, Zagovaračka mreža, Climate Bridges, CEE Bankwatch Network, Legambiente. Dobra umreženost pruža prilike za zagovaračke kampanje snažnijeg učinka s ciljem razvoja, ne samo okolišne demokracije, već i demokratske političke kulture općenito, osobito kroz nadzor nad implementacijom relevantnih propisa koji se odnose na područja djelovanja udruge te s ciljem unapređenja regulative na lokalnoj, nacionalnoj, EU i međunarodnoj razini. U skladu sa strateškim opredjeljenjem razvijamo i promičemo demokraciju uključivanjem zainteresirane javnosti u lokalne procese donošenja odluka te razvijamo inovativne civilno-javne sudioničke modele upravljanja i suradnje. Nastavljajući se na rezultate projekta "Za(VRT)imo za inkluziju zajedno!" zalažemo se za, ne samo sudioničku, već i inkluzivnu demokraciju, u solidarnosti s udrugama koje pružaju podršku osobama s invaliditetom.

I u novom strateškom razdoblju ćemo promicati otvorenu i transparentnu vlast koja djeluje u javnom interesu, uključujući građane u postupke donošenja odluka. U sklopu ovog programa bavimo se nadzorom nad primjenom prava koja proizlaze iz Aarhuške konvencije - pravo pristupa informacijama, sudjelovanja javnosti u donošenju odluka u pitanjima zaštite okoliša i pristupa pravosuđu.

Nastavit ćemo pružati informacije i podršku inicijativama građana koje se formiraju oko lokalnih, najčešće prostornih problema, organizirat ćemo javne akcije i kampanje, koje daju najveću vidljivost udruzi, kako lokalno tako i nacionalno. Osim inicijativama građana, podršku pružamo i organizacijama civilnog društva i inicijator smo formaliziranja njihove suradnje i umrežavanja.

Nudit ćemo informacije i savjetovanje građanima, inicijativama i udrugama u slučajevima specifičnih postupaka procjene utjecaja na okoliš. Radit ćemo i dalje

na edukaciji udruga civilnog društva o modelima suradnje i samoorganiziranja kao pretpostavci za ostvarivanje partnerstva s javnim sektorom. Javno-civilno partnerstvo u upravljanju javnim dobrima novina je u Hrvatskoj, a Zelena Istra je na tom području ostvarila rezultate koji služe kao primjer i katalizator i ostalim organizacijama civilnog društva. Radit ćemo na povezivanju organizacija na žarištima prostornih problema, transferu najboljih praksi i stručnih znanja o zagovaračkom djelovanju, podupirati lokalno javno djelovanje vezano za prostorne probleme, davati nacionalnu vidljivosti lokalnim problemima. Nastavit ćemo poticati i aktivno sudjelovati u radu društveno-inovativnih praksi temeljenih na javno-civilnom modelu upravljanja te predlagati i pružati podršku novim modelima i praksama.

Organizacijski razvoj

Udruga Zelena Istra je u stabilnom periodu, raste joj vidljivost, financijski trenutno nije u krizi, iako je svjesna nepovoljnog društvenog okruženja za rad organizacija civilnog društva kao i pritiscima koji se vrše na okolišne udruge u Hrvatskoj. Uspješno se nosi s izazovima kao što su inflacija, sukobi i ratovi u okruženju, post covidom i izazovima vlastitog organizacijskog preustroja.

Zelena Istra ima stabilan, uigran i kompetentan tim od 6 (šest) zaposlenica/ka. 4 člana tima su već dugo zaposleni u organizaciji i imaju puno iskustva. Dva radna mjesta su nova i spadaju u razvojna radna mjesta. Velik izazov je održati sva radna mjesta koja su neophodna za rast i razvoj organizacije. Cilj je zaposliti osobu koja je u 2025. godini završila postupak profesionalne rehabilitacije u Zelenoj Istri.

Tim je skladan, nadopunjavajući, atmosfera poticajna i podržavajuća. Istaknuto je nezadovoljstvo s financijskom neizvjesnošću postizanja prosječne razine plaće. I nova i postojeća radna mjesta imaju velik razvojni i stabilizacijski potencijal. Organizacijski razvoj temelji se na postojećim kapacitetima – zaposlenim osobama, koje treba stimulirati za ostanak u udruzi. Budući da se radi o poslu visoke razine stresa zbog učestalih konfrontacija kod zagovaračkih aktivnosti, u kojem financijska nesigurnost izaziva stres i teret zbog obiteljskih obaveza, nemogućnost formalnog napredovanja ili daljnjeg školovanja predstavljaju otežavajuću okolnost za regrutiranje kvalitetnih stručnih osoba, nužno je postojeće djelatnike motivirati na ostanak poboljšanjem uvjeta rada i dostizanjem, s vremenom, razine prosječne hrvatske plaće za sve zaposlene osobe. Premda plan razvoja organizacije postoji, njegova realizacija u najvećoj mjeri ovisi o uspješnosti aplikacije projekata na razne natječaje.

Tim ima dugogodišnje iskustvo u prijavi i provedbi projekata, u komunikaciji s brojnim dionicima u lokalnoj zajednici, veliko iskustvo u podršci građanskim inicijativama. Razvili su kompetencije za različita okolišna pitanja, iskustvo u administrativnom vođenju EU projekata. Kroz godine su se članovi tima educirali u brojnim područjima. Razvili su brojne vještine, od komunikacije s medijima do pisanja tekstova i uređivanja brojnih edukativnih materijala. Imaju iskustvo u različitim edukativnim metodama. Svojim kontinuitetom doprinose stabilnom razvoju udruge.

Tim posjeduje iskustvo i znanje u različitim područjima, od demokratizacije, dobrog upravljanja, i okolišne demokracije do zaštite prirode i okoliša te gospodarenja otpada. Iskustvo u pružanju pomoći građanima u rješavanju okolišnih problema. Znanje u pisanju i upravljanju projektima i u svim aspektima administracije projekata. Iskustvo u razvoju edukativnih programa, u jačanju kapaciteta i razvoju zajednice te u području razvojnih tema s naglaskom na dobro upravljanje. Iskustvo u javnom komuniciranju i radu na društvenim mrežama.

U novom strateškom razdoblju nastaviti će se raditi na ostvarenju ciljeva sva 3 dugoročna programa udruge i osnaživanju članstva i organizacijskog razvoja.

Više o udruzi i postignućima u Godišnjim izvještajima: <https://www.zelena-istra.hr/hr/o-nama/godisnja-izvjesca/>

4. POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA

Kao polazišni dokumenti za izradu ovog strateškog plana korišteni su nacionalni strateški dokumenti, te istraživanja i dokumenti Europske unije:

- Šesti izvještaj Međuvladinog panela o klimatskim promjenama (IPCC)
- Strategija prilagodbe klimatskim promjenama u Republici Hrvatskoj za razdoblje do 2040. s pogledom na 2070. godinu (u donošenju)
- Akcijski program Europske komisije za zaštitu okoliša do 2030.
- Europski zeleni plan
- Program Ujedinjenih naroda o održivom razvoju do 2030. godine (tzv. Agenda 2030)
- Nacionalni plan djelovanja na okoliš

- Strategija i akcijski plan zaštite biološke i krajobrazne raznolikosti Republike Hrvatske
- Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
- Strategija niskougljičnog razvoja Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
- Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2023. do 2028.
- UNECE Konvencija o pristupu informacijama, sudjelovanju javnosti u odlučivanju i pristupu pravosuđu u pitanjima okoliša (tzv. Aarhuška konvencija)
- Nacrt prijedloga Strategije sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. Godine

5. REFLEKSIJA NA UDRUGU, NJEN RAD TE PRAVCE RAZVOJA

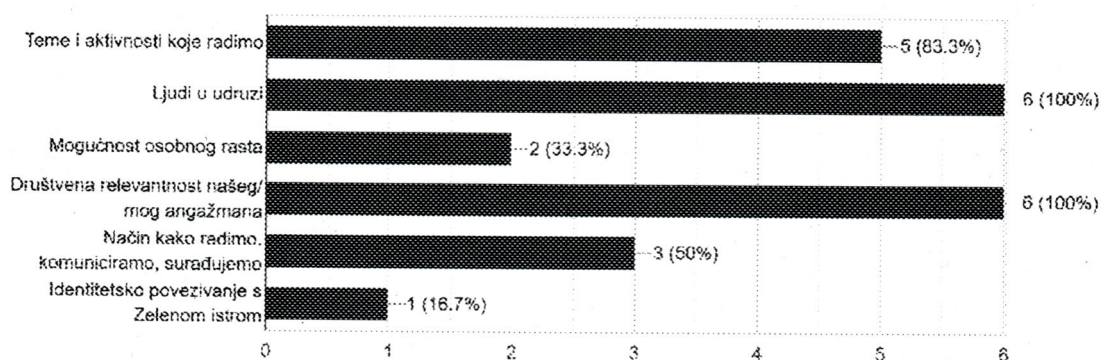
Anketni upitnik za tim udruge sadržavao je jedanaest pitanja, ispunili su ga svi zaposlenici tj operativni tim udruge. Pomogao je uvelike da dobijemo zajedničku sliku stanja, refleksiju, polazni materijal za razgovore na samom planiranju. Važno je napomenuti da je upitnik ispunjen u roku, temeljito, te je u startu iskazan konstruktivan pristup pripremi strateškog planiranja. Najvažniji dijelovi ankete su prikazani:

5.1 UPITNIK ZA TIM UDRUGE

Odgovori 6 članica/ova

2. Što ti je bilo najvrjednije u radu u ZI u periodu 2021 - 2025 ?

6 responses

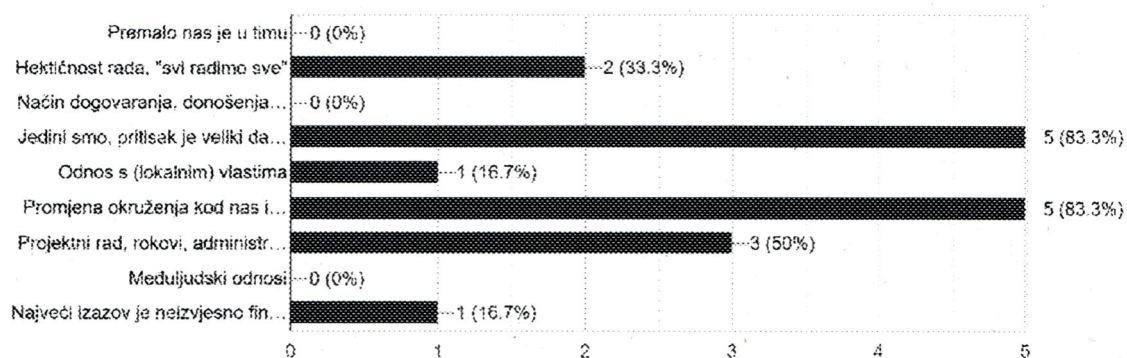


Komentar: Očekivani, pozitivni stavovi. Može izgledati da je *mogućnost osobnog rasta* malo preniska. I jest, iz razgovora s timom može se zaključiti da su prioriteti usmjereni prema građanima, aktivnostima, javnom djelovanju pa osobni rast kao

i briga za sebe, nekako bivaju sporedni. Dosta smo razgovarali o tome, tim je potaknut da veću pažnju posveti njima samima. Uz to ide i relativno nisko (50%) vrednovanje komunikacije i suradnje unutar udruge jer se podrazumjevaju da su vrlo dobri. To je točno no treba redovito pratiti kvalitetu odnosa i rada kako bi se ta razina zadržala.

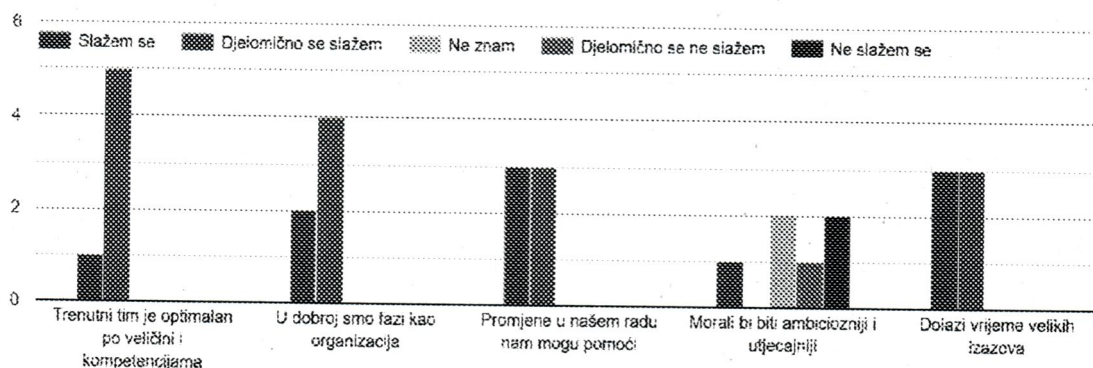
3. Što te smeta, rado bi promjenila/o?

6 responses



Komentar: Izdvajaju se odgovori „Jedini smo, pritisak je veliki da pokrijemo sve“ i „Promjena okruženja kod nas i u Svijetu, militarizacija itd“. Oni jesu u korelaciji. Okruženje je zadano i na njega, na makro skali, ne možemo utjecati. Ostaje zadatak za udrugu da iznađe optimalni odgovor na velika očekivanja od Zelene Istre, kako bi se sačuvala kvaliteta rada ali još važnije, sačuvali ljudi u timu, na izvršnoj razini.

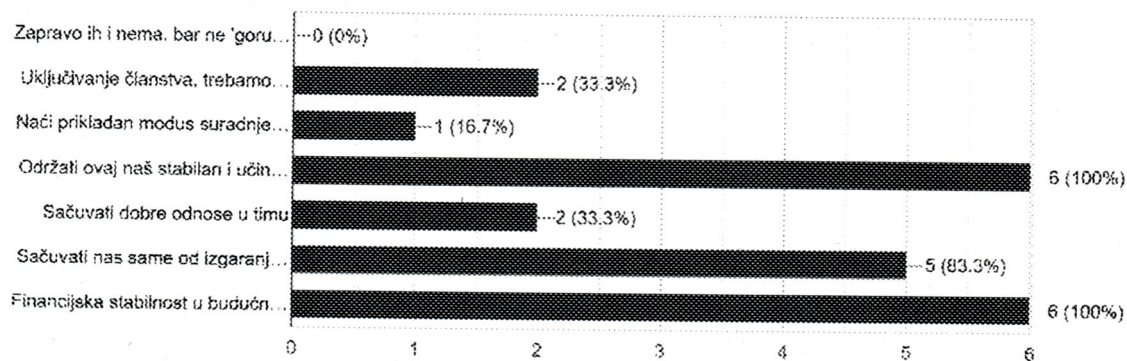
4. Koliko se slažeš s tvrdnjama:



Komentar: Dosta očekivani rezultati potvrđuju stabilnu fazu udruge koja bilježi rast aktivnosti. Manjak ambicije je rezultat ostvarenja novih planova tako da je održivost novih postignuća prioritet a to se ne gleda kao ambicija.

5. Koji su 'gorući izazovi' udruge?

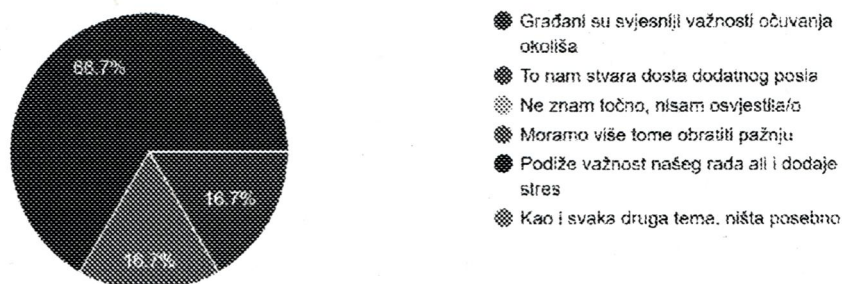
6 responses



Komentar: Planiranje je proteklo u ozračju potrebe za održivosti uspostavljenih programa i aktivnosti. Kako je inovativnost, modus operandi udruge a i također i zahtjevi donatora, uspostavljena su dva, javnosti namjenjena prostora: Radionica Re-Gepetto i Društveni vrt. Uspostava se čini lakšom nego održavanje, ponajviše jer se sredstva za to teže, ako ikako, dobijaju.

6. Kako klimatske promjene utiču na vaš rad?

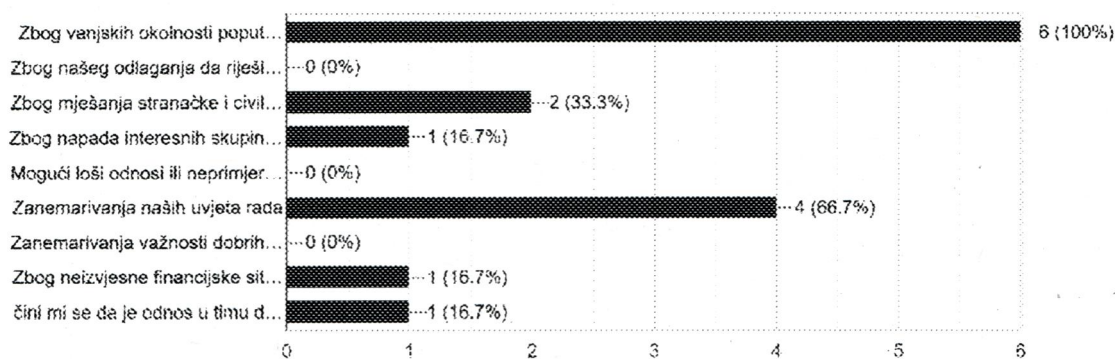
6 responses



Komentar: Klimatske promjene su tu, svijest je ugrađena u sve aktivnosti. Iz razgovora je izašao značajno odsustvo kompetentnih nadležnih tijela i politika, što ostavlja udrugu pomalo samu 'na vjetrometini' očekivanja javnosti ali i vlastitih želja.

9. Ako bi neka kriza zadesila udrugu u slijedećem periodu, to bi moglo doći kao :

6 responses



Komentar: Zaostajanje plaća javlja se kao problem, uz zabrinutost da će se situacija s financiranjem ovakvog rada pogoršavati.

5.2 UPITNIK ZA ČLANSTVO Odgovori članova skupštine udruge, koji ne sudjeluju na dnevnoj razini u aktivnostima.

Sedam odgovora opisuje 'prvi sljedeći krug podrške' na koji uposlenici mogu računati. Ovdje je sažetak.

3. U kojem smjeru bi Zelena Istra, po tebi, trebala ići u narednom periodu? Ovo je neka vrst (tvoje) vizije, slobodno se raspiši. 7 responses

Istim smjerom, istom brzinom. Uključiti i članove volonterski gdje mogu pomoći. Možda neka publikacija o pravu okoliša, izučiti sudsku praksu, nešto tome slično (osobno područje).

Osobno nisam nikad susreo primjer recimo naknade štete od ekološke katastrofe, a zvuči dosta zanimljivo.

Povezivanje s obrazovnim institucijama, educiranje mladih prema građanskom aktivizmu.

Što više radionica, organiziran boravak u prirodi, "ulazak" u škole, povezivanje sa osnovnim školama, organizirati radionice za djecu osnovnih škola. Povezivanje sa studentima učiteljskih i odgojiteljskim studija (FOOZ). Unaprijeđena informiranost članstva o aktivnostima.

S obzirom na dosadašnji dobar rad i angažman, smatram da bi u narednom razdoblju trebala potvrditi dosadašnji rad te nastaviti razvijati suradnju s drugim udrugama te razviti temelje za zajedničku buduću suradnju u vidu prijava na projekte.

Uvijek prisutna, otvorena i zelena za zajednicu kojoj se obraća i zbog koje postoji. Jednostavno, nastaviti kao i do sada 😊

I dalje projekti sa školama radi osvješćivanja bilo koje teme vezane za okoliš i zdravlje ljudi

4. Što bi trebalo promijeniti? Kako? 7 responses

Vjerujem da je sve na svom mjestu. Kao i uvijek za dodatni kadar je potreban dodatni novac, ali vjerujem da i volonteri rade svoje, kao i članovi. Vjerujem da nas " pridružene " možete dosta koristiti i češće koristiti. Možemo i ići na neke edukacije, tipa kao dok sam radio pa je bilo često nešto organizirano u Zelenoj akciji, a sad bi to bilo na volonterskoj bazi, pa da je na obostranu korist, mi da nešto naučimo s profesionalne strane, a vama kasnije budemo korisni kroz neki volonterski rad. Općenito, tu smo pa nas koristite, nije na odmet.

Ne bih ništa mijenjala a prostora i mogućnosti za poboljšanje uvijek ima
Povezivanje sa zajednicom, možda zajednički projekti sa odgojno obrazovnim ustanovama

Možda biti glasnije,akcije oglašavate na radio,novine i portali

Trenutno nisam dovoljno uključen u rad Zelene Istre, stoga smatram da bi se u početnoj fazi trebalo raditi na većoj uključenosti članova. (Ovo je osobni osvrt/kritika.)

Mislim da ništa nije potrebno posebno mijenjati. Ostanite vrijedni i transparentni

 predavanja u školama i praktične radionice i volonterske akcije sa učenicima

SWOT analiza udruge Zelena Istra – Unutarnje snage i slabosti, vanjske prilike i prijetnje **Izdiskutirana tijekom strateškog planiranja udruge 7. i 11. studenog 2025.**

Snage (Strengths)

- Iskusan tim: Šesteročlani tim s visokim znanjem, iskustvom, vještinama, kontaktnom mrežom i uigranim međuljudskim odnosima.
- Kulturni i društveni kapital: Tridesetogodišnje iskustvo u radu, ugled i prepoznatljivost u zajednici, povjerenje građana, razvijena organizacijska kultura.
- Fizičko i mrežno okruženje: Ured u Rojcu, povezanost i umreženost s lokalnom zajednicom, visoka vidljivost.
- Financijska stabilnost: Očekivana stabilnost u 2026. i dalje, uz financijsku odgovornost i održivost.

- Aktivistički pristup: Posvećenost radu, vjerodostojnost, angažman u terenskim aktivnostima, direktan kontakt s građanima i prirodom.
- Jedinstvenost: Specifična misija brige za Istru, uključujući prirodu, kvalitetu života i kulturu življenja.

Slabosti (Weaknesses)

- Ovisnost o projektnom financiranju: Limitira dugoročnu autonomiju.
- Preopterećenost tima: Rad "na rubu kapaciteta" i neravnoteža između terenskog rada i strateškog planiranja.
- Nedostatak jasnog pozicioniranja: Slaba svijest o važnosti udruge na regionalnoj, nacionalnoj i europskoj razini.
- Organizacijska struktura: Rad utemeljen više na kolegijalnim odnosima nego na jasno definiranom podjelo odgovornosti i procesa.
- Prioritet aktivizmu: Ponekad podrška građanima dolazi ispred aktivnosti za jačanje same udruge.
- Ograničena participacija građana: Nedostatak sustavnog pristupa za uključivanje volontera i zainteresiranih građana u rad udruge.

Prilike (Opportunities)

- Povećana ekološka svijest: Klimatske promjene jačaju interes građana, institucija i obrazovnih subjekata za zaštitu okoliša.
- Novi projekti i partnerstva: Privlačenje novih građana, suradnika i partnerstava s javnim poduzećima te institucijama lokalne samouprave i države.
- Trideseta godišnjica udruge: Mogućnost promocije postignuća i planova kroz javne aktivnosti i medijsko isticanje.

- Neiskorišteni potencijali: Alternativni izvori financiranja izvan klasičnih projektnih okvira.

Prijetnje (Threats)

- Širi društveni trendovi: Porast populizma, militarizma, negiranja klimatskih promjena, nekompetentnost i agresivnost kapitala.
- Pad interesa građana: Mogući smanjen angažman u slučaju pogoršanja društvene, ekonomske ili sigurnosne situacije.
- Pritisak interesnih skupina: Rizik od SLAPP tužbi i drugih oblika pritiska zbog aktivnog djelovanja na zaštiti okoliša i promicanju odgovornog građanstva.

7. IZDVOJENO IZ FACILITIRANIH RAZGOVORA NA RADIONICI:

Strateška planiranja se nerijetko fokusiraju na buduće aktivnosti, na facilitatora, na formulaciju dogovora pa i detalja. Mi smo ponovili pristup od tri koraka : a) individualna anketa b) dubinski, s dovoljno vremena međusobni razgovori potaknuti anketom ali i mnogo širi - nesputana, facilitirana interakcija između svih uključenih , ponekad bez fokusa, s bilješkama c) završna formulacija i potrebni dogovori.

Ovdje je sažetak tih razgovora.

7.1 Na što smo ponosni u periodu 2021 – 2025, naša postignuća

Pitanje ponosa na obavljeni rad i postignuća pokazalo se lakim, odgovora je mnoštvo, osjeća se posvećenost svih uključenih. Mora se primjetiti da u nabranjanju postignuća nema arogancije, eventualnog 'prisvajanja' zasluga, lažne skromnosti. Procjene su realne, odražavaju bogatstvo aktivnosti, pomažu refleksiji za koju se često nema vremena, potiču motivaciju.

U prvom planu spominjan je Društveni vrt, pokrenuli, postali upravitelji. Oživili smo taj program, okupili zajednicu i trudimo se postići održivost. Odmah je tu i Radiona ReGeppetto & Reuse festival, postavili na noge, novi javni otvoreni prostor koristan zajednici u DC Rojc.

Slijedi provedena kampanja o Zakonu o pomorskom dobru, stavili temu nasipavanja pomorskog dobra u fokus, pristup pomorskom dobru, kampanja uspješna, poruke zaustavljanja privatizaciju plaža su rezonirale s građanima - može se reći da je kampanja postigla značajan uspjeh jer se spriječila privatizacija plaža. Međusektorsko oplemenjivanje, povezali smo se, dajemo podršku zagovaranju prava osobama s invaliditetom itd osnovano gradsko povjerenstvo.

Nimalo manje važni, ali ne u prvom planu je velika grupa u kojoj su spomenuti EU projekt, povezali se s bitnim udrugama u Italiji i Sloveniji, postavili smo se u Reuse temi na EU razini, Nagrada prva EU razina EWWR smanjenje otpada - najbolja akcija udruge, prvi u svojoj kategoriji, ukupno prijavljeno 12400 projekata, povezali art i reuse, Klimatski mostovi mreža SEE Albanija BiH, MK, Erasmus počeli smo, mala pa suradnička partnerstva, tema je igrifikacija mladih na temu klimatskih promjena.

Osnovat ćemo prvu Knjižnicu stvari (u popravljajući) i Banku sjemena (nastavci postojećih programa).

Sajmovi razmjene, Udruga je ključna u SUR, upravljačka tijela, Radio, radiona - kontakt s građanima. Kao predstavnici Zelenog foruma radimo zagovaranje.

7.2 O teškoćama

Razgovor o teškoćama je na tragu razgovora o postignućima. Trezven, bez uloge žrtve, u sagledavanju rješenja, emotivan kad je riječ o dugogodišnjim frustracijama, koristan nadasve za realnije sagledavanje konteksta i pristupa u kojem se mora imati osjećaj, na što možemo utjecati na što ne. Zabilježeno je da su sve veći pritisci na sam okoliš i na branitelje okoliša, prijetnje SLAPP tužbama, manjak interesa donatora. Osjećaj je to opisan kao 'konstantna borba s vjetrenjačama'. Borba s pritiskom kapitala, investitora, razvojem koji to nije u kvaliteti nego ako i jest, samo u kvantiteti. Smjer razvoja je upitan, jer ga kapital određuje, on ne mari za opća dobra, okoliš prije svega.

Ukazujemo na nepravdu, glas smo ljudima koji ili ne mogu ili se ne usude izaći u javnost. Ljudi reaguju samo kada im problem dođe na prag. Učimo se nositi sa situacijama kada nađemo na situaciju da se žele zaštititi 'naša stabla' a za sličan ili veći problem malo dalje nema interesa.

Tema je bila odgovorno građanstvo, aktivizam, pasivnost, osjećaj da smo puno uključeni u probleme nego čak i ljudi s kojima se družimo, koje 'to' ne zanima, gdje je 'to' sve ono što zahtjeva reakciju.

Govorili smo i o napetostima između udruga vs inicijativa, nedostaje razumjevanje specifičnosti oblika organiziranja građana. Javlja se i nedostatak povjerenja, poneka percepcija da su aktivisti uhljebi. Super važna karika našeg rada je podrška građanima, pogotovo onima koji se ne žele eksponirati. Građani nas se sjete kada im trebamo a inače smo Babaroge. Nezamjeranje je često, argumentacija tipa "sječe se samo petnaest stabala", nedostaje šira slika, svijest, odnos sa prirodom.

Pojam aktivist ima negativnu konotaciju. Klimatske promjene su tu, na konferenciji kod Pučke pravobraniteljice, ljudi iz HGSS navode kako puno je puno njihovog posla zbog posljedica klimatskih promjena. Procesi u planinama su nepredvidljivi, modeli, proračuni ne funkcioniraju.

Nemamo donacije od građana, zapravo vrlo rijetko. Građani očekuju od nas da moramo imati novaca, ima slučajeva kada se posrame svoje kritike kada im objasnimo koliko truda, nesigurnosti ima u namicanju novaca. Ljudi žele anonimnost, boje se da će se zamjeriti nekome/ moćnima/ susjedu.

Važna su pitanja prirodno izašla iz ovog razgovora: Kako da radimo na sebi, da se zaštitimo, da ne izgorimo.

8. PREPORUKE FACILITATORA

Ovo su samo zapažanja, preporuke facilitatora. Pisana su iz pozicije osobe s 32 godine iskustva u OCD-ima, koja dobro pozna udugu, živi u Istri, s ciljem da budu resurs, oslonac operativnom timu udruge koji će samostalno zaključiti koliko su primjerene, da li ih i kako uključiti u svoj rad.

a) Redovni sastanci tima jednom tjedno. Odrediti trajanje, tko priprema sastanak, tko ga vodi, tko piše bilješke. Pogled na prošli tjedan i onaj koji dolazi, provjera potreba svakog člana_ice tima, koordinacija resursa, prioretiziranje. Svrha je izbjeći situacije gdje će npr telefonski poziv građana poremetiti dogovoreno. To može biti pojedinačni slučaj ali ne pravilo. Uposlenici (tim) rade u konstantnom stresu koji je amortiziran dobrim međuljudskim odnosima, no ima prostora za bolju organizaciju koja bi smanjila hektičnost.

Razlog za redovite planirane, strukturane i vođene sastanke nije nedostatak komunikacije, nego uvođenje reda i rutina u donošenje odluka, koordinaciju, informiranje, savjetovanje.

- b) Postojeću TO DO listu unaprijediti, da bude svima pristupačna i korisno pomagalo a ne samo podsjetnik. Isto učiniti s Kalendarom. Provjeriti (ne)zadovoljstvo svih sa trenutnom situacijom i dogovoriti se kako Kalendar napraviti vidljiv, blizak svima.
- c) Popis članstva unaprijediti, napraviti pristupačnim, ažuriran i od koristi, kako bi se znalo kada i u kojim situacijama se netko može angažirati i rasteretiti uposlenike. Osmisliti laku metodu da se sudionike radionica i ostale koji izraze želju, lako uključi u članstvo. Članstvo je već brojno, 100+ ljudi, no samo je sedam ispunilo upitnik pred Strateško.
- d) Pravnik/ca je potrebna, razgovarali smo da se potraži (javni poziv ili slično, preko članstva, društvenih mreža) osoba za part time (jedan dan u tjednu, npr) angažman ili volonterski (umirovljenik).
- e) Sekcije oko aktivnosti postojeće i nove povezati s članstvom, logično i transparentno. Dojam je da je jako mnogo ljudi uključeno u brojne aktivnosti Zelene Istre no zbog nedostatka sustava oni postaju teret timu umjesto rasterećenje.
- f) Napraviti plan sustavnijeg pristupa Gradu, Županiji te ostalim institucijama i akterima. Sastanak s HGSSom i Civilnom zaštitom oko suradnje na klimatskim promjenama ne zahtjeva novce, ako se planira unaprijed ne traži niti mnogo pripreme niti vremena a može donijeti novu kvalitetu. Dojam je da i nadležna tijela Grada i Županije zaziru od Zelene Istre zbog podrške građanima u protestima no Zela Istra ne bi zato smjela zazirati od njih. Radi se o procesu uspostave povjerenja no nakon 30 godina postojanja, taj proces treba trasirati, usustaviti.
- g) Postojeće aktivnosti povjeriti ljudima izvan tima, . Ispitati i davati povjerenje ljudima kako bi se rasteretili uposlenici.
- h) Savjet udruge nije zaživio i ne treba tu ideju forsirati. Ona je bila teret bez jasne slike o dobitku od nje. Umjesto toga razmisliti o jačanju Skupštine

kvalitativno i kvantitativno, mogućim pozivanjem konkretnih ljudi koji jesu podržavači ili mogu biti, na učlanjenje.

- i) Osvijestiti neravnotežu između provedbe planiranih aktivnosti i ad hoc djelovanja. Ozbiljno procijeniti stanje i moguće odgovore na njega. Dojam je da se tu troši mnogo energije iako se i dobiva ali ima prostora za lakšu, učinkovitiju koordinaciju i podjelu poslova.
- j) Ozbiljno pristupiti pitanju usklađivanja plaća. Sastanak prema kraju godine ili početkom 2026 je dogovoren. Ne treba tražiti loše kompromise nego pametno evaluirati stanje i negativne učinke od stanja podplaćenosti.
- k) Izbjegavati situacije 'svi rade sve' i 'svi se o svemu dogovaramo' ciljanim sastancima, dogovorenom i zapisanom podjelom obaveza, uspostavljenim sustavom kontrole (možda SOKNO ili slično).
- l) Zatražiti pomoć od stručnjaka za prikupljanje donacija od građana. Spominjano je da ne postoji navika, kultura doniranja ekološkim/ civilnim udrugama, baš zato treba na njoj raditi sustavno, gradeći ju na duži rok. Donacijama se ljude veže identitetski uz udrugu i njene rad, vrijednosti.
- m) Frustracije zbog očekivanja građana od Zelene Istre te interakcije s njima treba temeljitije proučiti. Nije sporno da je podrška građanima ključni dio 'poslanja' jedine udruge ovog profila u Istri. Dojam je da se mnogo energije gubi zbog teškog prihvaćanja da su građani vrlo heterogena grupa, u pravilu vrlo emotivna u situacijama ekoloških protesta, velikog manjka informacija, znanja, sklona optuživati svakoga pa i one koji im mogu i žele pomoći. Ovdje bi se mogao velik iskorak napraviti postavljanjem zdravog odnosa i smanjenjem nerealnih očekivanja od građana.

9. . DEFINIRANI STRATEŠKI CILJEVI, SPECIFIČNI CILJEVI, MJERE, ŽELJENI REZULTATI I KORISNICI

Strateški ciljevi	Specifični ciljevi	Program udruge	Mjere za ostvarenje ciljeva	Pokazatelji uspješnosti	Praćenje provedbe	Korisnici (primarni i sekundarni)
Strateški cilj 1. O snažiti participativnu demokraciju i građanski aktivizam u okolišnim pitanjima i nastaviti biti <i>watchdog</i>	1.1. O snažiti suradnju s OCD-ima koje se bave okolišnim temama, demokratizacijom te OCD-ima iz drugih područja djelovanja	Dobro upravljanje i sudjelovanje građana u odlučivanju	1.1. Nastavak suradnje i zajednički projekti te aktivnosti u okviru lokalnih, nacionalnih i međunarodnih mreža: Savez udruga Rojca, GOOD inicijativa, Zeleni telefon, Zeleni forum, Zero Waste Hrvatska, Zagovaračka mreža, CEE Bankwatch Network, Legambiente, Climate Bridges	Na godišnjoj razini: 1.1. -15 sastanaka online ili uživo s partnerima lokalnih, nacionalnih i međunarodnih mreža - 10 zajedničkih aktivnosti - najmanje 3 zajednička projekta - kontinuirana i osnažena suradnja s OCD-ima i u inozemstvu	Dokument za praćenje aktivnosti udruge	Građani Tijela javne vlasti OCD-i i savezi OCD-a Građanske inicijative
	1.2. Promovirati, zagovarati i provoditi alternativne oblike upravljanja i		1.2.1. Sudjelovanje u radu Saveza udruga Rojca i zagovaranje	1.2.1. Na godišnjoj razini:		

nadzora nad javnim dobrima		sudioničkog modela upravljanja DC Rojč	5 sastanaka Upravnog odbora Saveza udruga Rojča		
		1.2.2. Upravljanje Društvom u urbanim vrtom na zemljištu u vlasništvu Grada	1.2.2.1. 1 izvještaj Gradu Puli o upravljanju Društvom vrtom		
		1.2.3. Upravljanje repair cafeom - Radionom i popravljaonicom Re- Geppetto u prostoru u vlasništvu Grada Pule	1.2.2.2. 2 produžetka ugovora o upravljanju s Društvom vrtom (2027., 2029.)		
		1.2.4. Sudjelovanje u Radnoj grupi za civilni nadzor Županijskog centra za gospodarenje otpadom Kaštijun	1.2.3. 2 sastanka s predstavnicima Grada Pule i/ili komunalnog poduzeća Pula Herculeana i Saveza udruga Rojča		
1.3. Sustavno podržavati građane i građanske		1.3. Pružanje ad-hoc podrške građanima i	1.2.4. - 3 sastanka Radne grupe za		

	inicijative te graditi sudioničku demokraciju		građanskim inicijativama te poticanje informirano sudjelovanje građana u procesima donošenja odluka u Istri te šire	civilni nadzor nad radom ŽCGO Kaštijun 1.3. - pružena podrška dvjema građanskim inicijativama; - zaprimanje 120 poziva na Zeleni telefon i rješavanje slučajeva - 3 objave poziva na sudjelovanje u javnim raspravama/savjetovanjima s javnošću na webu, društvenim mrežama te putem medija - 1 podrška građanima/građanskim inicijativama u pisanju primjedbi za sudjelovanje u javnom savjetovanju/jav	
	1.4. Osmišljavati i provoditi zagovaračke kampanje		1.4. Odabir teme zagovaračke kampanje, pronalaženje partnera, osiguranje sredstava za provedbu kampanje, osiguranje		

			vidljivosti kampanje	noj raspravi		
				1.4. -1 kampanja -3 partnera -osigurana sredstva za provedbu kampanje -1 javni događaj -1 rekvizit za provedbu kampanje (npr. transparent)		
			1.5. Informiranje javnosti o pravima koja proizlaze iz Aarhuške konvencije; praćenje provedbe Aarhuške konvencije na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini - prava na pristup informacijama, prava na sudjelovanje u odlučivanju u okolišnim pitanjima i prava na pristup pravodu; stvaranje sudske prakse	1.5. - Informiranje i edukacija javnosti o pravima koja proizlaze iz Aarhuške konvencije putem Zelenog telefona i podrške građanskim inicijativama -15 zahtjeva za pristup informacijama -1 žalba Povjereniku za		
	1.5. Watchdog aktivnosti nad provedbom Aarhuške konvencije					

					informiranje - 1 tužba zbog kršenja prava koja prozilaze iz Aarhuške konvencije (u slučaju postojanja potrebe i preduvjeta za tužbu) - prijava ili provedba 1 projekta na temu zagovaranja i praćenja prava koja prozilaze iz Konvencije			
Strateški cilj 2. Stvaranje otporne zajednice	2. Provedba postojećih održivih praksi s ciljem stvaranja otporne zajednice te pokretanje novih praksi, ovisno o mogućnostima	Otporne zajednice i klimatske promjene; Održivo gospodarenje je otpadom	2.1. Provedba projekata fokusiranih na održive prakse s ciljem stvaranja otporne zajednice, u svojevremenu nositelja ili partnera 2.2. Rad s grupama unutar udruge za bavljenje održivim praksama	Na godišnjoj razini: 2.1. - najmanje 2 projekta fokusirana na postojeće održive ili nove održive prakse Zelene Istre 2.2.1. Nastavak rada volonterske grupe	Dokument za praćenje aktivnosti udruge	Razne ciljane skupine udruge, ovisno o temi projekata i aktivnostima (npr. građani, mladi, djeca, JLRS) Volonteri grupa Zelene Istre JLRS Javna poduzeća Dionici javnog i civilnog sektora		

				Društvenog vrta Zelene Istre u vidu provedbe aktivnosti u Društvenom vrtu: - redovite aktivnosti u vrtu 1 put mjesečno ili češće; - 5 edukacija/volont erskih akcija organiziranih u društvenom vrtu; - 1 poziv građanima za uljučivanje u rad sekcije 2.2.2. Nastavak rada "TiDam- TiDaš" volonterske grupe povezane s aktivnostima Radione Re- Gepetto: - susreti i druženje 1 put mjesečno ili češće - 1 poziv		u Hrvatskoj i EU
--	--	--	--	---	--	-------------------------

			2.3. Pokretanje rada društvene banke sjemena i Knjižnice stvari	građanima za uključivanje u rad sekcije - 6 događaja za javnost organiziranih u Radioni Re-Geppetto 2.3. Tijekom perioda provedbe strateškog plana: - uređen i održavan 1 prostor za pohranu sjemena - prikupljeno autohtono sjeme 30 biljnih vrsta - 30 građana se uključuje kao članovi u Knjižnicu stvari - 3 posuđena predmeta mjesečno		
Strateški cilj 3. Informiranje, edukacija, umrežavanje	3.1. Jačati suradnju i umrežavanje s dionicima javnog i civilnog sektora koje se bave	Otporne zajednice i klimatske promjene	3.1.1. Aktivno sudjelovanje u radu Hrvatske mreža morskih zaštićenih	Na godišnjoj razini: 3.1.1. - uključivanje u 4 sastanka/edukacija/događaja	Dokument za	Zaposlenici Zelene Istre OCD-i Građani Djeca (učenici)

e i stručna ekspertiza o sprečavanju i prilagodbi klimatskim promjenama , zaštiti prirode i očuvanju bioraznolikosti, obnovljivim izvorima energije te zaštiti okoliša	klimatskim promjenama, zaštitom prirode i očuvanjem bioraznolikosti, obnovljivim izvorima energije, odnosno zaštitom okoliša 3.2. Informirati i educirati javnosti o klimatskim promjenama, zaštiti prirode i očuvanju bioraznolikosti, obnovljivim izvorima energije, odnosno zaštiti okoliša		područja 3.1.2. sudjelovanje na javnim događanjima i/ili sastancima o klimatskim promjenama, zaštiti prirode i očuvanju bioraznolikosti, obnovljivim izvorima energije te zaštiti okoliša (npr. paneli, konferencije, seminari, okrugli stolovi) 3.2. Provedba radionica/predavanja i/ili organiziranje događaja o klimatskim promjenama, zaštiti prirode i očuvanju bioraznolikosti, obnovljivim izvorima energije te zaštiti okoliša (npr. paneli, konferencije, seminari, okrugli stolovi) za različite dionike 3.3.1. Sudjelovanje u radnim grupama i	mreže 3.1.2. te sudjelovanje na sličnim događanjima u organizaciji drugih dionika (najmanje 2 sudjelovanja godišnje) 3.2. Organizacija najmanje 6 radionica/predavanja/javnih događaja za različite ciljne skupine 3.3.1. Sudjelovanje u radu 1-2 radne grupe/vijeća/tijela na godišnjoj razini	praćenje aktivnosti udruge	osnovnih i srednjih škola na području istarske županije) Predstavnici JLRS i tijela državnih vlasti
--	--	--	--	--	-----------------------------------	--

					ministarstva, zaklade, fondovi u Hrvatskoj i EU te međunarodno JLS (Pula, Medulin, Umag te eventualno drugi gradovi i općine) i komunalna poduzeća; - razne ciljane skupine udruge, ovisno o projektima i aktivnostima Široka javnost, građani
		4.1.3. Objave na društvenim mrežama za poticanje učlanjenja u udruhu	4.1.3. Najmanje 3 objave na društvenim mrežama Zelene Istre s ciljem privlačenja novih članova		
		4.1.4. Poticanje motivacije i druženja članova volonterskih grupa Zelene Istre (volonterska grupa Društvenog vrta i "TiDam-TiDaš" volonterske grupe)	4.1.4. Organizacija najmanje 1 neformalnog okupljanja/druženja članova volonterskih grupa godišnje		
		4.2. Sustavno jačati ljudske kapacitete udruge u postojećim i novim područjima djelovanja	4.2.1. Edukacija zaposlenika	4.2.1. Sudjelovanje zaposlenika na programima za stručno usavršavanje (seminari/radionice/tečajevi i sl.)	

			nacionalno, EU, međunarodno)	novih projekata u svojstvu nositelja ili partnera (ovisno o raspoloživosti prilika za financiranje)		
4.4. Održavati i razvijati volonterski angažman		4.3.2. Istraživanje tržišta te slanje ponuda za usluge u području gospodarenja otpadom u vidu gospodarske djelatnosti	4.3.2. 3 ugovorena posla;			
		4.4. Pozivanje volontera na sudjelovanje u aktivnostima udruge	4.4. - Ista razina ili +/- 10% porast broja volontera (30 volontera, 800-1000 volonterskih sati - godišnji prosjek) - 2 objave na društvenim mrežama s pozivom za volontere			
4.5. Kvalitetno i dosljedno komunicirati s javnošću		4.5. Komunikacija s javnošću putem weba i društvenih mreža Zelene Istre te medija	4.5. - Ista razina ili +/- 10% objava na			

						webu Zelene Istre, u odnosu na prethodnu godinu (78 objava 2025.) - Ista razina ili +/-10% objava Facebook (314 objava 2025.) - ista razina ili +/-10% objava na Instagramu (157 objava 2025.) - porast pratitelja na Facebooku za 10% do kraja radzodbija obuhvaćenog Strateškim planom (8907 pratitelja 2025.) - porast pratitelja na Instagramu za 10% do kraja radzodbija obuhvaćenog Strateškim planom (1854 pratitelja 2025.) - ista razina ili +/-5% posjećenosti		
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					weba Zelene Istre (12558 korisnika weba, 29269 pregleda stranica) - ista razina ili +/- 10% porast broja izdanih priopćenja (31 priopćenje 2025.) - ista razina ili +/- 5% objava na webu medija kojima se izvještava o projektima/aktivnostima/radu Zelene Istre (113 objava 2024.)		
--	--	--	--	--	---	--	--

USVOJENO NA SKUPŠTINI UDRUGE 18.12.2025. u okviru

1. TOČKE DNEVNOG REDA.


ZELENA ISTRA