



Gajeva 3, 52100 Pula
<https://www.zelena-istra.hr/hr/>

STRATEŠKI PLAN UDRUGE 2021. - 2025.

Dogovoren na radionici strateškog planiranja, Pula 21. – 22. srpanj 2021
Završna verzija za usvajanje od Upravnog Odbora i Skupštine

Sudjelovao cijeli tim Zelene Istre, abecedno:
Nina Brnić, Irena Burba, Ivan Divković, Dunja Mickov, Dušica Radojčić
Pripremnu anketu ispunilo još osam članica/ova udruge.

Radionicu strateškog planiranja pripremio i vodio te Strateški plan uobliočio:
Goran Božičević, MEDIATOR, Obrt za savjetovanje i edukaciju, Buje

Buje / Pula, 21.08.2021.

SADRŽAJ

1. Uvod, promjene, preporuke

1.1 Ključne promjene i zaključci

1.2 Preporuke, područja za unaprijeđenje rada udruge

2. O udruzi, vizija, misija, ciljevi

3. Polazišni dokumenti za izradu strateškog plana

4. Refleksija na udrugu, rad te pravce razvoja

4.1 Upitnik – refleksija

4.2 Upitnik, pogled naprijed, čime ćemo se baviti

4.3 Trasiranje rada u slijedećem razdoblju

4.3.1 Gdje smo sada i s čim se susrećemo

4.3.2 Što želimo u slijedećem periodu 2021 – 2025

5. Strateški ciljevi, prioriteti i mjere

6. Programi

7. Akcijski plan za 2021/2022.

1. UVOD, PROMJENE, PREPORUKE

Peteročlani tim Zelene Istre, obogaćen uvidima još osam članica/ova koji su zajedno s njima ispunili pripremni upitnik sagledavanja stanja i pogleda u budućnost, u dva dana srpnja 2021 je ubolio svoj Strateški plan. Gledalo se prema 2025. znajući da je prvi dio prilično zadan projektima koji su u toku, a za drugi dio perioda su zacrtani pravci te, iako temeljito diskutiran, nije razrađivan u detalje.

Planiranje je proteklo u konstruktivnom duhu, opuštenoj atmosferi i visoko profesionalnom stavu svih uključenih koji se ogledao u kompetencijama, odnosima prema kolegama/icama te odnosima prema izazovima i nejasnoćama.

Upitnik je popunjen temeljito i u dogovorenom roku, a sudjelovalo je čak osam ljudi izvan izvršnog tima.

Novosti su: a) prvi put institucionalno potvrđen naglasak na klimatske promjene i b) otvaranje mogućnosti lakše suradnje s Gradom i drugim jedinicama lokalne samouprave.

Tim i rad Zelene Istre je stabilan, uigran, prepoznat i kompetentan, u uspješnoj tranziciji nove strukture gdje se do sada vodeća osoba pomalo povlači zbog političkih obaveza. Kao najveći izazovi prepoznati su uključivanje članstva i nalaženje optimalnog modusa suradnje sa jedinicama lokalne samouprave, koje se, po definiciji kritički promatra.

1.1 Ključne promjene i zaključci :

a) Ažuriranje strateških ciljeva udruge:

- | |
|---|
| 1. Osnažiti participativnu demokraciju i građanski aktivizam u okolišnim pitanjima i nastaviti biti <i>watchdog</i> / nadziratelj javnih politika |
| 2. Pokretanje inovativnih praksi s ciljem stvaranja otporne zajednice |
| 3. Informiranje, edukacija i stručna ekspertiza o sprečavanju i prilagodbi klimatskim promjenama |
| 4. Organizacijski i kadrovski osnažiti i razviti održivost udruge i omasoviti članstvo |

b) Sužavanje broja programa sa dosadašnjih sedam na tri :

1. Otporne zajednice i klimatske promjene
2. Održivo gospodarenje otpadom
3. Dobro upravljanje i sudjelovanje građana

- b) Fokusiranje na odgovore na klimatske promjene, prevenciju i prilagodbu te jačanje vlastitih kompetencija kroz osnivanje Savjeta Zelene Istre za klimatske promjene
- c) Vlastiti organizacijski razvoj, smanjenjem odgovornosti i obima poslova donedavne višegodišnje predsjednice. Proces za sada teče uspješno, no stalno ga treba pratiti kako rad udruge ne bi trpio, a niti došao u mogući sukob interesa. Izražena je i potreba za (bar) jednim radnim mjestom, potpuno financiranim, na puno radno vrijeme za rad na klimatskim promjenama.

1.2 Preporuke, područja za unaprijeđenje rada udruge

A) Pomaganje

Uočeno je da se, kako putem Zelenog telefona tako i izravnim kontaktima, fizičkim ili online , građani obraćaju udrugama jer je prepoznata i cijenjena, no ta obraćanja nisu uvijek vezana za djelokrug rada udruge niti su konstruktivna. „ Često se nalazimo u poziciji da ljudi od nas traže zapravo psihološku pomoć ili smo im rame za plakanje ili netko kome se mogu pritužiti i izjadati. To nam zna dosta energije, emotivne, mentalne, ali i fizičke odnijeti.“ Sukus je iskustava.

Preporuka je da se napravi susret, radionica s psihologinjom i obrade teme poput Sekundarne traume, poštivanja vlastitih granica pa čak i telefonske komunikacije sa zahtjevnim pozivateljima. Ideja je očuvati važan, otvoren kanal komunikacije s građanima, ali i zaštititi uposlenike od nepotrebnog stresa i trošenja.

B) Uključivanje članstva/ volontera

Jasno je izražena potreba za većim uključivanjem, kako članstva udruge tako i ostalih građana u aktivnosti ZI. Dojam je da je teško tu očekivati skri pomak jer su sve članice tima, ako ne preopterećene, onda gotovo potpuno opterećene postojećim projektima, aktivnostima, ali i odgovorima na iznenadne događaje i *ad hoc* reakcije. Dolazi do osjećaja krivnje kod tima, a istovremeno je i donekle blokirano uključenje novih ljudi. Preporuka je da se u suradnji s nekim poput Volonterskog centra ili srodnom udrugom, institucijom, napravi plan, edukacija ili neka druga vanjska pomoć koja bi omogućila da se uključe novi ljudi na volonterskoj osnovi, a da to bude dobitak, a ne dodatni teret za tim.

C) Prisutnost u medijima

Ovo je moguće polje za uključivanje volontera. Spominjano je da veće udruge imaju ljude za društvene mreže i da je to nedostajan san. Možda i nije, samo treba napraviti, uz vanjsku pomoć neke medijske stručnjakinje, plan da se tu uključe volonteri. ZI je među najprepoznatljivim udrugama u Istri i šire, no ima prostora da se utjecaj i doseg u javnosti poveća, a istovremeno rasterete uposlenici.

2. O UDRUZI

Udruga Zelena Istra je u stabilnom periodu, raste joj vidljivost, financijski trenutno nije u krizi iako je svjesna nepovoljnog društvenog okruženja za rad organizacija civilnog društva. Uspješno se nosi(la) s pandemijom Covid19 i izazovima vlastitog organizacijskog preustroja. Udruga je oslonac u Savezu udruga Rojca te mnogim drugim partnerima u suradnjama od lokalne do međunarodne razine.

Zelena Istra obavlja djelatnost od javnog interesa koja je u skladu s vrednotama propisanim Ustavom RH. Provodenjem te djelatnosti ostvaruje se znatna dodana društvena vrijednost kojom se podiže kvaliteta života pojedinca i unapređuje razvoj šire društvene zajednice. Korisnici Zelene Istre nisu unaprijed određeni i to mogu biti svi, bez obzira na spol, rasu, vjersku ili političku opredijeljenost te pripadnost društvenim skupinama.

U svojih više od 25 godina rada udruga Zelena Istra je provela više od 100 projekata, zaprimila više od 4500 poziva na Zeleni telefon, podržala na desetine građanskih inicijativa i zabilježila više od 7000 volonterskih sati. Zelena Istra se u javnosti ističe kao vodeća watchdog organizacija u javnim okolišnim politikama, kontinuirano radeći na osnaživanju participativne demokracije i građanskog aktivizma. Njeni osnovni zadaci su reagiranje na okolišne probleme, nudeći rješenja, podrška građanskim inicijativama te edukacija različitih ciljnih skupina.

Kriza zbog pandemije kroz koju prolazimo kao društvo pokazala nam je koliko ovisimo o prirodi i okolišu i da nas očekuju promjene kojima se moramo prilagoditi. Život mora biti organiziran na principu poštivanja, a ne beskrupulznog iskorištavanja prirode i planeta, na principu solidarnosti u kojima zajednice pomažu u smanjivanju socijalnih razlika i podupiru svoje najslabije, u kojem se brine da sve što je za život potrebno bude zdravo i dostupno te da se što više takvih potreba zadovoljava lokalno. Jedan od preduvjeta održivog razvoja je i osvješćivanje i obrazovanje - a Zelena Istra će i u budućnosti nastaviti raditi upravo na tome.

Preuzeto (kurziv) sa www.zelena-istra.hr

Misija, vizija, ciljevi i načela djelovanja udruge potvrđeni su na radionici planiranja 22.7.2021.

VIZIJA: *Zelena Istra sanja aktivne građane koji grade pravedno društvo i žive održivost Planeta.*

MISIJA: *Zelena Istra je neprofitna udruga građana za zaštitu okoliša, prirode i društvenu pravdu, koja sudjeluje u izgradnji demokratskog, solidarnog i okolišno održivog društva.*

CILJEVI UDRUGE:

- d) zaštita okoliša i prirodnih bogatstava
- e) društvena pravednost
- f) razvoj okolišne demokracije i demokratske političke kulture općenito
- g) održivi razvoj
- h) zaštita javnih i zajedničkih dobara i promicanje participativnih oblika upravljanja
- i) unapređenje kvalitete života
- j) razvoj civilnog društva
- k) utjecaj na lokalnoj, domaćoj (nacionalnoj) i međunarodnoj razini

Više o udruzi i postignućima u Godišnjem izvještaju za 2020:

https://www.zelena-istra.hr/media/filer_public/90/77/90772522-c6cf-4c1d-917d-7f7c6d9676bb/2021_05_24_godisnji Izvjestaj_2020_ovjeren.pdf

3. POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA

Kao polazišni dokumenti za izradu ovog strateškog plana korišteni su nacionalni strateški dokumenti, te istraživanja i dokumenti Europske unije:

- Šesti izvještaj Međuvladinog panela o klimatskim promjenama (IPCC)
- Strategija prilagodbe klimatskim promjenama u Republici Hrvatskoj za razdoblje do 2040. s pogledom na 2070. godinu (u donošenju)
- Akcijski program Europske komisije za zaštitu okoliša do 2030.
- Europski zeleni plan
- Program Ujedinjenih naroda o održivom razvoju do 2030. godine (tzv. Agenda 2030)
- Nacionalni plan djelovanja na okoliš
- Strategija i akcijski plan zaštite biološke i krajobrazne raznolikosti Republike Hrvatske
- Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
- Strategija niskougljičnog razvoja Hrvatske do 2030. s pogledom na 2050. godinu
- Plan gospodarenja otpadom Republike Hrvatske za razdoblje 2017. do 2022.
- UNECE Konvencija o pristupu informacijama, sudjelovanju javnosti u odlučivanju i pristupu pravosuđu u pitanjima okoliša (tzv. Aarhuška konvencija)
- Nacrt prijedloga Strategije sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine
- Akcijski plan za provedbu inicijative Partnerstvo za otvorenu vlast za razdoblje do 2020. godine.

4. REFLEKSIJA NA UDRUGU, RAD TE PRAVCE RAZVOJA

4.1 UPITNIK - REFLEKSIJA

Upitnik je pripremljen i ispunjavaju prije same radionice. Namjera mu je bila pripremiti tim ZI za samo planiranje kroz refleksiju, određenu samoevaluaciju ali i pogled unaprijed, te uključiti u samo planiranje članice koje nisu u izvršnom timu. Upitnik je pomogao i voditelju radionice da dobije razne uvide, od načina na koji sebe i svoj rad gleda tim ZI, ali i ljudi izvan tima, do pogleda na mogućnost promjena kako u udruzi tako i u društvu. Upitnik je ispunilo 13 ljudi, cijeli tim te osam članova/ica. Komentari su voditeljevi, ne nude nužno niti jedini niti ispravan način gledanja. Oni odražavaju sam pristup u radionici planiranja koji je imao elemente samo-evaluacije, savjetovanja te strateškog planiranja. Komentare treba shvatiti uvjetno, kao vanjski pogled osobe kojoj je dopušten dubinski uvid u vrijedan rad udruge i koja dolazi iz drugog područja no s velikim iskustvom rada na nenasilnoj društvenoj promjeni i u civilnom sektoru/udrugama općenito.

Pitanje 1: Što tebi osobno znači Zelena Istra?

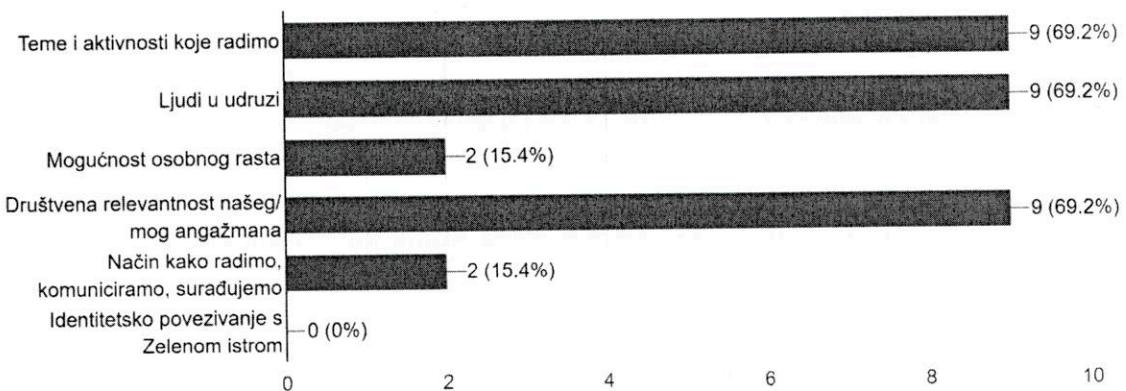
Komentar: Tim i članovi udruge imaju pozitivnu sliku o sebi koja je utemeljena na dugogodišnjem predanom radu i odnosima kako unutar udruge tako i s javnosti.

Odgovori:

*Vodeća udruga u borbi za zaštitu okoliša u Istri * Vozilo prema općem dobru, boljitu i blagostanju mnogih; katalizator pozitivnih promjena u svijetu oko nas fokusiran na određene specifične teme vezane uz zaštitu okoliša/održivi razvoj * Zelena vizija * Ugodan radni kolektiv i udruga koja potiče promjene u društvu na više načina * Zelena Istra je i moje radno mjesto već skoro 15 godina, ali i platforma gdje mogu artikulirati svoje aktivističko djelovanje, gdje mogu realizirati brojne ideje, upoznati zanimljive ljudе, uključiti se u brojne inicijative. Tako da se nekako i privatno i poslovno spaja u Zelenoj Istri. Privatno u smislu mog stila života i osobnih uvjerenja, poslovno u smislu da radim ono što volim i što zagovaram. * Organizacija koja brine * Prilika da sudjelujem u pozitivnoj promjeni.* Sjajna ekipa za stvaranje drustvenih promjena *Vidim Zelenu Istru kao izuzetno vrijednu za našu lokalnu zajednicu: pokrećemo pozitivne društvene promjene, okupljamo ljudе oko tema važnih za okoliš i zajednicu, branimo i zastupamo interese građana. Ponosna sam na naš rad. * Oslonac u rješavanju problema građana glede okoliša * U velikoj sam mjeri doprinijela stvaranju ZI kakva je danas, moj profesionalni put vezan je uz nju u njene uspjehe. To nije samo posao, to je poziv.* dio aktivistickog života i dobru zabavu * Prilika da javnost utječe na teme zastite prirode i okolisa na lokalnoj razini*

2. Što ti je najvrjednije u radu u ZI ?

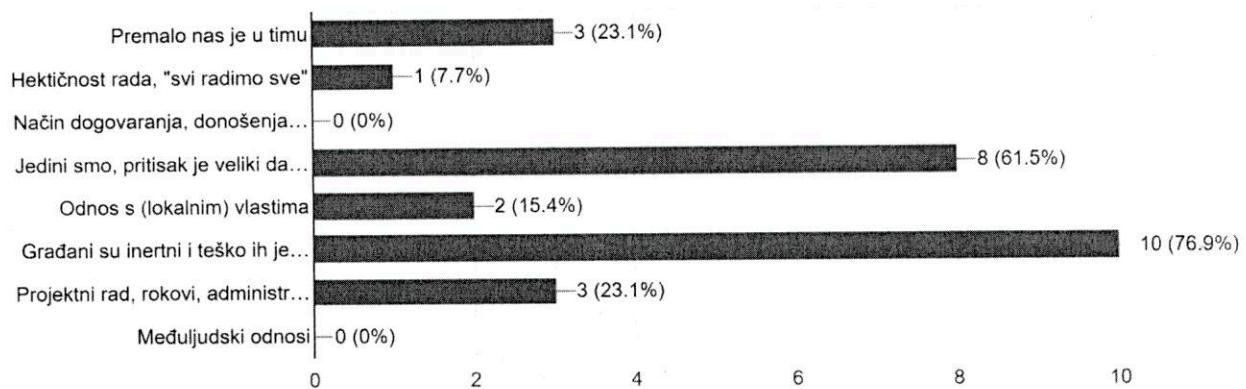
13 responses



Komentar: Izraženo je zadovoljstvo radom i ljudima te smisлом aktivnosti. Uzima se 'zdravo za gotovo' (uspješan, primjereno) način rada, a ne razmišlja se također niti o važnosti (očiglednog) osobnog rasta. Zanimljivo je odsustvo promišljanja o identitetskoj vezi s udrugom. To nije problem, no daljnji razgovori na ovu temu mogli bi dovesti do konstruktivnih pomaka u angažiranju većeg broja suradnika/ka.

3. Što te smeta, rado bi promjenila/o?

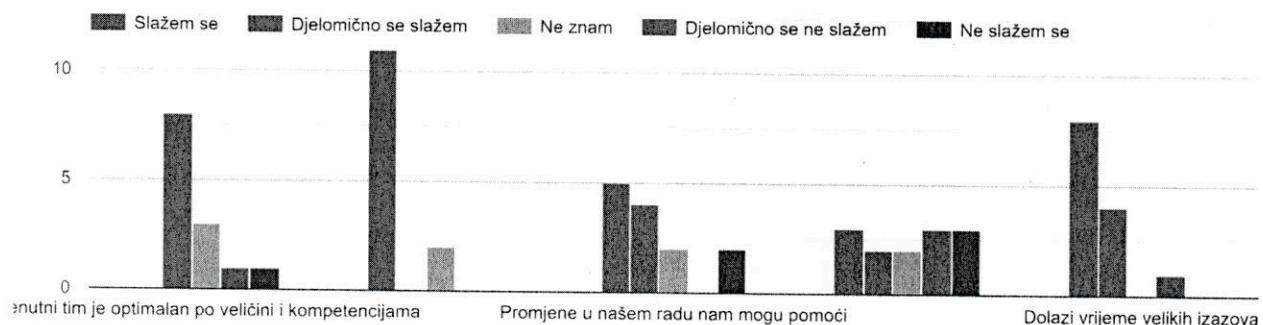
13 responses



Komentar: Na radionici je dosta razgovarano o frustraciji zbog 'inertnih građana'. Istina je da su se baš na tom polju počele važne promjene dešavati („Urbani vrtovi“ na poticaj samih građana u toku pandemije i ograničenja kretanja). Odnosi i način rada u skladu su s viđenim, tim je skladan, nadopunjavajući, atmosfera poticajna i podržavajuća. Odlično razumijevanje unutar samoga tima, može također biti i prepreka eventualnom rastu/širenju udruge i uključivanju

novih ljudi. Temeljito je razgovarano kako bi se razdvojilo nezadovoljstvo raskorakom između želenoga i stvarno mogućeg. Ipak se radi o vrlo vidljivoj udruzi s dugogodišnjim iskustvom s javnim aktivnostima.

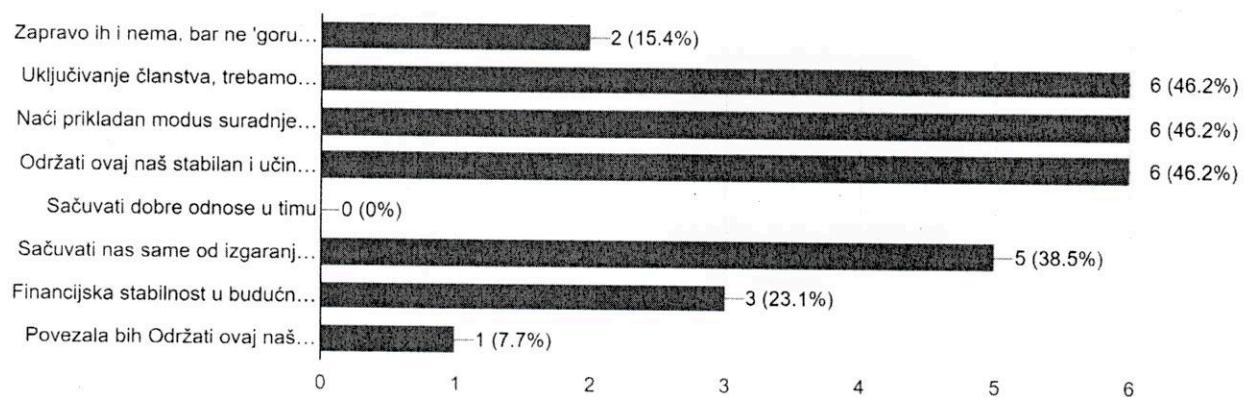
4. Koliko se slažeš s tvrdnjama:



Komentar: Odskače slaganje 11/13 s tvrdnjom 2: U dobroj smo fazi kao organizacija (najviši plavi stupac), zajedno sa zadovoljstvom timom (tvrdnja 1), naslućivanjem potreba no ne i usuglašenom slikom oko tvrdnje 4: Morali bi biti ambiciozniji i utjecajniji. Znakovito je da 12/13 se potpuno ili djelomično slaže da „Dolazi vrijeme velikih izazova.“.

5. Koji su 'gorući izazovi' udruge?

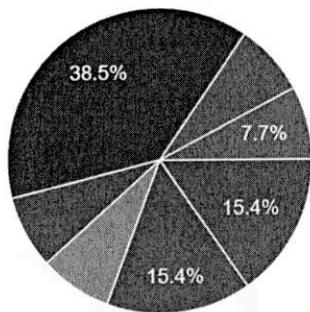
13 responses



Komentar: U ovim odgovorima se nalazi sukus planiranja – održati stabilnost udruge i odnosa u njoj, istovremeno se pravilno postaviti u novoj situaciji kada je dugogodišnja Predsjednica udruge sada Predsjednica Gradskog Vijeća Pule. Veće uključivanje članstva se stalno provlači kao zadatak, cilj.

7. Ukoliko bi udruga rasla, zaposlila još par ljudi:

13 responses

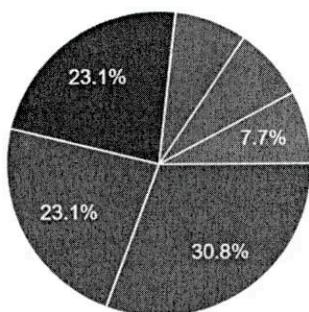


- To bi nam jako pomoglo i rasteretilo nas
- Sanjam/o o tome ali se i bojim/o toga
- Dinamika rada i odnosa u timu, bi bila bitno drugačija
- To nam je nužnost
- Teško je izvedivo finansijski i organizacijski
- evo, javljam se odmah
- Neznam

Komentar: I na samom planiranju smo se dosta bavili temom širenja tima. Potreba postoji, no (još) nije tolika da bi bila nužnost. Tim koji skladno radi u ovom periodu nije sklon širenju, pogotovo ne naglom, i to je za očekivati. No to može uskoro postati potreba, a javlja se i nedostatak ekspertize u područjima vezanima za dolazeći prioritet – odgovori na klimatske promjene.

6. Kako klimatske promjene utiču na vaš rad?

13 responses



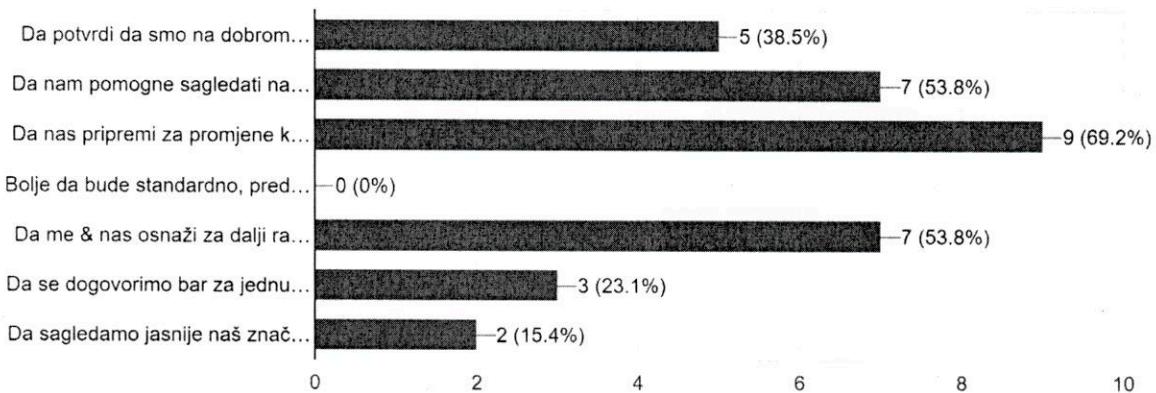
- Građani su svjesniji važnosti očuvanja okoliša
- To nam stvara dosta dodatnog posla
- Ne znam točno, nisam osvjestila/o
- Moramo više tome obratiti pažnju
- Podiže važnost našeg rada ali i dodaje stres
- Kao i svaka druga tema, ništa posebno
- Nešto još:
 - kao i u svakoj situaciji imamo i za i on...

Komentar. Klimatske promjene su tu, no još ne dominiraju načinom života niti radom udruge. Neupitna su dolazeća stvarnost i u skladu s tim su donesene važne organizacijske odluke. Prijetnje se povećavaju, no istovremeno i svijest građana o ugroženosti okoliša i života samoga.

4.2 UPITNIK, POGLED NAPRIJED, ČIME ĆEMO SE BAVITI

8. Od ovoga strateškog planiranja očekujem:

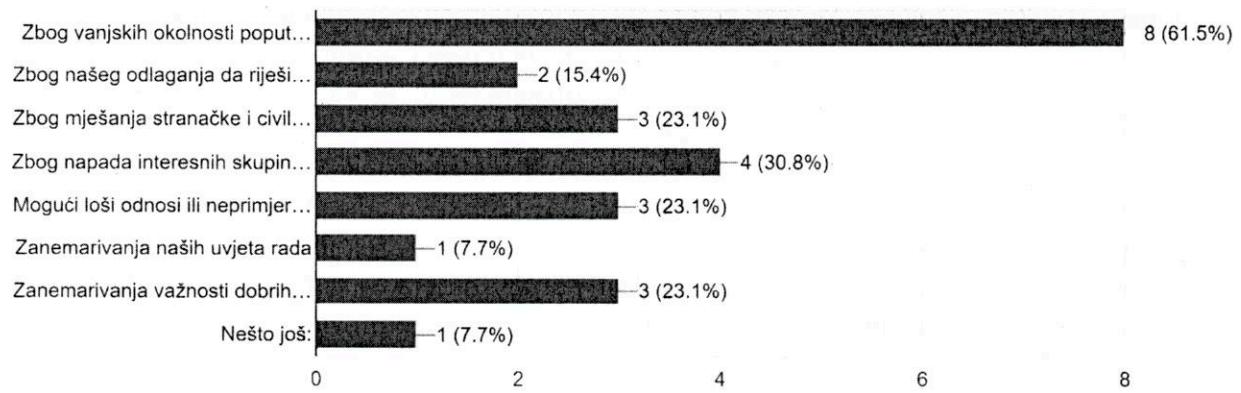
13 responses



Komentar: Već je u pripremi radionice bilo jasno da je ovo prvo planiranje nakon neočekivane pandemije Covid19 koja je 'zaustavila' život kakav smo do tada poznavali, ali i jasno dala do znanja da civilizacija ulazi u doba kada priroda/ Planeta Zemlja odgovara na način života ljudi koji se ponašaju kao da su resursi neograničeni, a priroda/okoliš izvan ljudi samih nebitna.

9. Ako bi neka kriza zadesila udrugu u slijedećem periodu, to bi moglo doći kao :

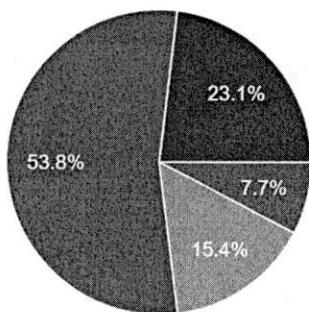
13 responses



Komentar: Pandemija ili slično- velike klimatske promjene su realnost i to je i u ZI prepoznato kao nešto na što se treba pripremati i prilagođavati.

10. Odaberite izjavu koja vam oslikava željenu budućnost

13 responses



- Zelena Istra raste i postaje sve utjecajnija u Županiji i na nacionalnoj r...
- Sve više naših aktivnosti preuzimaju jedinice lokalne uprave i više razine dr...
- Surađujemo odlično s raznim razine uprave/ vlasti
- Vodeći smo glas građana kao watchdog rada vlasti i interesnih skupina
- Osim Zelenog proširujemo svoj djelokrug rada, međusektorskim surad...

Komentar: ZI se i dalje vidi kao glas građana/*watchdog* vlasti i ostalih aktera koji utječu na okoliš i kvalitetu života. Proširenje djelokruga rada i (još uspješnija) suradnja s jedinicama lokalne samouprave/ institucijama vlasti te međusektorska suradnja dolaze sve više kao prirodna ambicije udruge.

4.3 TRASIRANJE RADA U SLIJEDEĆEM RAZDOBLJU

4.3.1 Gdje smo sada i s čim se susrećemo:

Udruga je stabilna, u toku su projekti koji će trajati još najmanje godinu dana, finansijska neizvjesnost trenutno nije gorući problem no uskoro bi mogla postati. Odnosi u udruzi su dobri i više od toga, tranzicija na novo rukovodstvo ide prirodno jer je nova predsjednica iskusna i kompetentna, dugogodišnja članica tima ZI.

Novosti su mogućnosti suradnje s Gradom i općenito jedinicama lokalne samouprave nakon lokalnih izbora 2021. Neki se ekološki problemi rješavaju samim odlukama gradskih vlasti ili spremnošću za suradnjom. To je novi element koji raduje no izražen je oprez. ZI je po funkciji i htijenju nadziratelj („*watchdog*“) institucija vlasti i drugih aktera a i sama priroda političke scene u RH nas uči da su trajne, etablirane suradnje, više iznimka nego pravilo.

U svakom slučaju veća otvorenost institucija vlasti je dobar znak pogotovo u očekivanju sve većih izazova klimatskih promjena ali i pandemija.

U nizu projekata i suradnji isticane su javne akcije i izdvojila su se tri pravca koja trenutno/ u ovom periodu ponajviše definiraju rad i vidljivost ZI:

Zeleni Telefon – Detekcija stanja, jedini stalni kontakt izvan Pule, dio mreže zelenih telefona, građani nazivaju, postoji iskustvo ali i navika građana, vidljivost

Gospodarenje otpadom – Veliki se problem adresira, mnogo edukacija održanih, tu imamo priliku naplaćivati usluge, umreženi smo

Urbani vrtovi – druženje, izgradnja zajednice, odgovor na 'lockdown' u pandemiji, uvodimo pojam 'Otporna zajednica', nova iskustva za nas gdje se građani uključuju spontano i zainteresirano na nečemu što je konstruktivna promjena i potencijalno dugoročna

Svakako se mora spomenuti da je uz ovo stalno prisutan niz suradnji od mikro (SU Rojca) lokalne (Pula) do međunarodne razine (EU).

4.3.2 Što želimo u slijedećem periodu 2021 – 2025:

Istaknuta je posvećenost stabilnosti i rastu udruge pri čemu se želi aktivnije animirati i uključiti članstvo. Želja je imati samostalne aktivne sekcije unutar udruge ili pri njoj. Izražena je potreba za specifičnim znanjima u timu poput inženjera ili pravnice.

Suradnje s Gradom i Županijom se već intenziviraju, to je dobrodošla promjena i želimo ju učvršćivati i razvijati.

Želimo održavati i povećavati vidljivost na društvenim mrežama i ostalim medijskim platformama. Ne samo vidljivost već i interaktivnost i inkluzivnost.

Želimo povećavati vlastite kompetencije i kapacitete za odgovore na poruke koju nam šalju klimatske promjene. To uključuje prevenciju, prilagodbu, ali i mijenjanje načina doživljavanja okoliša i prirode kao beskonačnog resursa, prihvatanja da smo mi, ljudi, dio prirode i svaka pa i najmanja promjena utiče na sva živa bića.

Upravo izašli Izvještaj IPCC, 2021, ne donosi novosti u smislu utvrđivanja činjenica no korištenjem nediplomatskog, izravnog rječnika prvi puta ukazuje na realnost katastrofa izazvanih ljudskim utjecajima. Upravo javno objelodanjen Zahtjev Znanstvenika za klimu – Hrvatska, za proglašenjem izvanrednog klimatskog stanja javno iskazuje zabrinutost zbog naše nespremnosti za pravovremene akcije <https://www.znanost-klima.org/klimatske-i-okolisne-politike/apel/>.

Želimo postati relevantan, kompetentan i kapacitiran partner svima ostalim akterima koji rade izravno na klimatskim promjenama. U nekoj mjeri to već i jesmo no svjesni smo potrebe za osposobljavanjem i povećanjem svojih kapaciteta i održivosti.

5. DEFINIRANI STRATEŠKI CILJEVI I MJERE

Potvrđeni su i ažurirani strateški ciljevi i mjere za njihovo ostvarenje.

Strateški ciljevi	Program udruge	Mjere za ostvarenje ciljeva
Strateški cilj 1. Osnažiti participativnu demokraciju i građanski aktivizam u okolišnim pitanjima i nastaviti biti watchdog	Dobro upravljanje i sudjelovanje građana	1.1. Nastavak suradnje među okolišnim organizacijama; OCD iz drugih područja djelovanja koje se bave okolišnim temama i međusektorskog suradnjom 1.2. Osmišljavanje i provedba alternativnih oblika upravljanja javnim dobrima 1.3. Podrška građanima i građanskim inicijativama; poticanje javnosti na uključivanje u odlučivanje 1.4. Osmišljavanje i provedba zagovaračkih kampanja 1.5. primjena pravnih instrumenata za provedbu Aarhuške konvencije
Strateški cilj 2. Pokretanje inovativnih praksi s ciljem stvaranja otporne zajednice	Otporne zajednice i klimatske promjene; Održivo gospodarenje otpadom	2.1. pribavljanje finansijskih sredstava za provedbu praksi 2.2. formiranje grupa unutar udruge za bavljenje praksama 2.3. suradnja s lokalnim vlastima
Strateški cilj 3. Informiranje, edukacija i stručna ekspertiza o sprečavanju i prilagodbi klimatskim promjenama	Dobro upravljanje i sudjelovanje građana; Održivo gospodarenje otpadom; Otporne zajednice i klimatske promjene	3.1. mjere podrške i savjetovanja jedinica lokalne i regionalne samouprave 3.2. utjecaj putem medija / društvenih medija 3.3. pomak prema sustavnim i prepoznatljivim edukacijama
Strateški cilj 4. Organizacioni i kadrovski osnažiti i razviti održivost udruge i omasoviti članstvo	u svim aktivnostima	4.1. Povećati broj redovnih članova udruge 4.2. Poboljšati kvalitetu rada s članovima 4.3. Edukacija zaposlenika i članova o klimatskim promjenama 4.4. Angažman i zapošljavanje stručnjaka 4.5. Razvijanje komplementarnih partnerstava

6. PROGRAMI

Posvetili smo dosta vremena razgovorima o programima. Zaključili smo da ih želimo suziti, jasnije profilirati i stalno pratiti koliko oni odgovaraju na potrebe svih aktivnosti udruge. Uspjeli smo od sedam nejasno definiranih programa doći do tri.

Dosadašnji programi, dijelom nejasno definirani:

1. Zeleni telefon
2. Gospodarenje otpadom
3. Okolišna demokracija
4. Javna dobra i participativno uključivanje građana
5. Sastavnice okoliša
6. Suradnje od lokalne do EU/međunarodne razine
7. Organizacijski razvoj udruge

Programi definirani na radionici:

1. Otporna zajednica i klimatske promjene
2. Održivo gospodarenje otpadom
3. Dobro upravljanje i sudjelovanje građana u odlučivanju

Otporna zajednica i klimatske promjene nametnuo se prirodno, izrastao iz iskustva Urbanih vrtova, nastalih na poticaj samih građana i trenutno najživljeg programa s javnosti. Građani koji brinu o zajednici te vlast koja tu brigu razumije i institucionalno podržava, okosnica su ovoga programa koji bi mogao sve više rasti. Izražena je potreba za sticanjem znanja i vještina vezanih za odgovore na klimatske promjene, kako edukacijama, ali i uključivanjem i povezivanjem s kompetentnim stručnjakinjama poput onih u inicijativi Znanstvenici za klimu Hrvatske.

Održivo gospodarenje otpadom je dugogodišnji program u kojem udruga ima mnogo iskustva i ekspertize. Putem njega održane su mnoge edukacije diljem Istre i uspostavljeni vrijedni kontakti s jedinicama lokalne samouprave. Pomogao je vidljivosti udruge, no još više održivosti zbog mogućnosti naplaćivanja svojih usluga/ edukacija.

Dobro upravljanje i sudjelovanje građana u odlučivanju je program koji je dio misije i vrijednosti udruge. Kao dugogodišnja, prepoznata i stabilna udruga sa ljudima, znanjem i vještinama ZI je bitna ili i ključna u mnogim mrežama i platformama, poput Saveza udruga Rojca, Mreže zelenih telefona itd.

Dogovoren je pokretanje Savjeta Zelene istre za klimatske promjene

Spomenuti su kao moguće članice/ članovi (bez prethodnih konzultacija s njima) : Tanja Uzelac, Nikola Biliškov, Koviljka Aškić, Goran Zgrabljić, Nediljko Landeka, Fran Poštenjak, + inženjer ili srođno

7. AKCIJSKI PLAN ZA 2021/ 2022

7.1 Projekti u toku

Ime aktualnog projekta	Općenita tema projekta	Završetak projekta	Ime novog programa udruge		
			Otporne zajednice i klimatske promjene	Održivo gospodarenje otpadom	Dobro upravljanje i sudjelovanje građana
SOIL4LIFE	zaštita i podizanje svijesti o tlu kao neobnovljivom resursu	ožujak 2022.	SOIL4LIFE - ožujak 2022.		
R.O.J.C.	edukacija o održivom gospodarenju otpadom, približavanje reuse Radione Rojc građanima	studenzi 2022.			R.O.J.C. - studeni 2022.
Sačuvajmo Ekosustave Jadranskog mora Aktivnim Sudjelovanjem (SEAS)	očuvanje bioraznolikosti ekosustava Jadranskog mora	prosinac 2022.			SEAS - prosinac 2022.
SUSTINEO - Suradnjom, sudjelovanjem, istraživanjem i edukacijom za održivost	održivi razvoj, pogotovo na lokalnoj razini	listopad 2023.	SUSTINEO - listopad 2023.		
METAR do bolje klime (Mreža za edukaciju, tranziciju, adaptaciju i razvoj)	klimatske promjene	listopad 2023.	METAR - listopad 2023.		
Zeleni telefon Istarske županije - zaštitom okoliša do zaštite zdravlja - prioritet otpad 2021.	održivo gospodarenje otpadom	ožujak 2022.		Zeleni telefon - otpad - ožujak 2022.	
ECAS (učinimo izvorno kreditne agencije	transparentnost izvozno kreditnih	trenutni projekt: prosinac			ECAS - prosinac 2021.

transparentnijima. ..)	agencija	2021., velika šansa za nastavak			
Alati za učenje - alati za održivi razvoj	jačanje OCD-a za edukaciju mladih o održivom razvoju	travanj 2022.	Alati za učenje - alati za održivi razvoj - travanj 2022.		
			DINARIDI - klimatske promjene	Gospodarske aktivnosti - otpad (Općina Marčana)	Zeleni telefon
			urbani vrt (ZaVRTi za inkviziciju)	edukacija o otpadu	podrška građanskim inicijativama
					Društveni centar Rojc

7.2 Dolazeće aktivnosti u prvoj godini, do ljeta 2022:

- a) Prijava za Institucionalnu potporu Nacionalne Zaklade za razvoj civilnog društva, rok prijave 15.9.
- b) Provedba projekata koji su u toku, kao i aktivnosti koje nisu projektne, poput aktivnosti vezanih uz Gradske vrtove
- c) Praćenje natječaja i prijave za projekte, po dosadašnjim iskustvima
- d) Mjesečni ili bar dvomjesečni sastanci tima, moguće otvoreni za članove, na kojima bi se pažnja posvetila uvjetima rada, odnosima u udruzi, svim temama koje nisu nužno 'dio posla', a bitne su za zdravlje svih uključenih, kao i udruge
- e) Priprema radionice s psihologinjom ili kompetentnom osobom u vezi tema pomaganja i Zelenog Telefona
- f) Priprema radionice oko strukturiranijeg uključivanja volontera u rad udruge i omasovljjenja članstva
- g) Priprema savjetodavnog sastanka ili radionice oko intenzivnije medijske prisutnosti koja ne bi išla na teret obaveza tima udruge
- h) Započeti proces osnivanja Savjeta udruge za klimatske promjene. Prvi sastanak Savjeta do kraja 2021.



ZELENA ISTRA

gajeva 3, 52100 pula
tel./fax +385 52 506 065
udruga-zelena-istra@pu.t-com.hr
www.zelena-istra.hr

Pula, 6. rujna 2021.

Temeljem članka 40. Statuta udruge Zelena Istra, na izvanrednoj Skupštini održanoj 6. rujna 2021. donosi se

ODLUKA

o usvajanju Strateškog plana udruge za razdoblje 2021. - 2025.

Odluka je donesena jednoglasno od strane svih prisutnih redovnih članova na Skupštini.

Irena Burba
Predsjednica udruge



ZELENA ISTRA

